

Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro

Valorizzare il **pluralismo** e le **pratiche inclusive** nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.

Adottando questa Carta Besenzoni intende contribuire alla **lotta contro tutte le forme di discriminazione** sul luogo di lavoro, impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale.

Besenzoni si impegna a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

- Definire e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della **pari dignità** e trattamento sul lavoro
- Individuare funzioni aziendali alle quali attribuire chiare **responsabilità** in materia di pari opportunità
- Superare gli **stereotipi di genere**, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera
- Integrare il principio di **parità di trattamento** nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone
- **Sensibilizzare e formare** adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse
- **Monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche
- Individuare e fornire al personale **strumenti interni** a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento
- Fornire strumenti concreti per favorire la **conciliazione dei tempi di vita e di lavoro** favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali
- Comunicare al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una **cultura aziendale** della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti
- Promuovere la **visibilità esterna** dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile

