



REPORT DI SOSTENIBILITÀ  
2023



**berenzoni**  
LUXURY YACHT SOLUTIONS



## Nota metodologica

Il presente Report di Sostenibilità di Besenzoni S.p.A. è un documento che la Società ha deciso di redigere per la seconda volta. Si tratta di una comunicazione volontaria, poiché Besenzoni non rientra nel novero dei soggetti obbligati all'applicazione del D.Lgs. 125/2024.

L'obiettivo del Report è quello di presentare in maniera chiara e trasparente i progressi in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. Si tratta di un documento che crea un ponte comunicativo tra l'interno e l'esterno dell'azienda in modo da rafforzare le relazioni con gli stakeholders, parte chiave del successo della Società.

Il report è suddiviso in cinque sezioni, dedicate rispettivamente al profilo della società, agli highlights, al pilastro di Governance, al pilastro Sociale, e al pilastro Ambientale.

Lo strumento che guida l'intero report è la matrice di materialità: diversi temi sono stati discussi internamente con il Consiglio d'Amministrazione ed alcuni professionisti del settore che poi sono stati oggetto di valutazione da parte di un campione rappresentativo degli Stakeholder.

Le informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio 2023. Ove disponibili, sono stati riportati ulteriori dati che fanno riferimento agli esercizi precedenti, con l'obiettivo di presentare l'andamento delle performance della Società.



SUSTAINABILITY  
REPORTING  
STANDARDS  
version 2021

Benzoni ha redatto il presente documento in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2021, con riferimento all'ultimo aggiornamento degli stessi entrato in vigore dal 1° gennaio 2023 e con l'opzione "in accordance".

I GRI Standards rilevanti sono indicati nella tabella di correlazione "GRI Content Index" riportata in appendice dove, per ciascun aspetto rendicontato, è esplicitata una breve descrizione, il riferimento di pagina del Bilancio e il grado di copertura presente.





# Indice

nota metodologica	3	governance	33
lettera agli stakeholder	7	struttura governativa	34
profilo della società	9	il nostro impegno	36
presenza nel mondo	21	mappatura degli stakeholder	39
<b>highlights</b>	<b>24</b>	analisi di materialità	40
linea di prodotti	26	certificazioni	44
l'innovazione	28	sistema di gestione per la qualità e l'ambiente	45
fiere	30	privacy	46
		etica aziendale	47
		segnalazioni whistleblowing	49
		attenzione costante	50
		valore economico	51



# Indice

<b>sociale</b>	<b>54</b>	<b>appendice</b>	<b>78</b>
le persone	55	GRI content index	83
retribuzione	58		
salute e sicurezza sul lavoro	60		
formazione e crescita personale	63		
Besenconi per le comunità locali	65		
<b>ambiente</b>	<b>69</b>		
Besenconi al servizio della transizione	70		
tutelare l'ambiente: ISO 14001	71		
l'Acqua: la nostra passione	72		
i carburanti	73		
i rifiuti	74		
l'impronta di carbonio	75		
energia e impronta climatica	77		



Giorgio Besenzone  
CEO di Besenzone S.p.A.

Care e cari stakeholder,

navigando nel mondo della componentistica nautica, noi da Besenzone guardiamo al futuro con la bussola puntata verso un orizzonte di responsabilità. Con questo spirito presentiamo il nostro secondo Report di Sostenibilità, dimostrazione della continua dedizione della Società nel perseguire una sempre maggior responsabilità nella gestione degli impatti ESG. Dal 2022, abbiamo fatto della responsabilità sociale il nostro faro, definendo obiettivi ambiziosi e intraprendendo azioni concrete per raggiungerli, che sono fiero di poter presentare nelle prossime pagine.

Crediamo fermamente che il mondo della nautica debba adottare tutte le possibili strategie per evolvere in maniera più rispettosa dell'ambiente contribuendo alla protezione dell'ambiente marino e alla lotta contro il cambiamento climatico, garantendo alle future generazioni la possibilità di continuare a godere delle bellezze acquatiche. Per questo motivo, nel 2023 abbiamo intrapreso un percorso per l'ottenimento della certificazione ISO 14001: sistema di gestione ambientale.

Le nuove politiche di gestione ambientale di Besenzone sono già diventate un elemento di gestione del rischio e criterio fondamentale nella scelta dei nostri fornitori. Siamo consapevoli che l'utilizzo di materiali ed energie a basso impatto ambientale e l'efficientamento del design dei prodotti sono alcuni dei punti chiave su cui dobbiamo continuare a investire.

In linea con quello che amava dire mio padre Giovanni Besenzone: "l'innovazione è guardare il futuro, tenendo per mano il passato", non solo continuiamo a investire in nuovi progetti più innovativi, ma vogliamo che siano le nuove menti a proporci nuove strade. Quest'anno, insieme a LABA, abbiamo promosso il 'premio Giovanni Besenzone' un concorso per giovani designer del biennio di Industrial & Research Design nella realizzazione di una passerella. In un mondo che cambia a velocità vertiginosa, dove la tecnologia si evolve in un batter d'occhio e le esigenze dei clienti si trasformano, è la gioventù a rappresentare l'anima innovativa delle aziende. Il nostro successo è frutto dell'equilibrio tra tradizione e spirito di innovazione, linfe vitali dell'azienda.



Noi di Besenzone nautica, per quanto concentrati sul qui e ora, abbiamo nel DNA la voglia di remare sempre oltre. Abbiamo dimostrato il nostro impegno verso una presenza sempre più significativa in ambiti non nautici anche alla Milano Design Week 2023 con la nostra installazione FLOW: una scala sospesa in un guscio specchiato.

Inoltre con l'obiettivo di consolidare un'Azienda sana per le generazioni future, Besenzone ha redatto il Codice Etico, che salda i principi etici ed i valori su cui si fonda, al fine di guidare le azioni e le interazioni di tutto coloro che sono e che saranno coinvolti con la Società. Navighiamo con la consapevolezza che i valori dell'etica sono un requisito imprescindibile per una rotta verso il futuro.

Per chiudere al meglio il 2023, abbiamo allargato la nostra attività con una nuova divisione operativa: Atelier, acquisendo la Tappezzeria Nautica Patelli, in modo da offrire soluzioni sempre più su misura per gli armatori. Noi di Besenzone siamo da sempre impegnati nella progettazione di accessori nautici che siano caratterizzati da componenti 100% Made in Italy.

Attraverso la nuova divisione Atelier, possiamo concentrarci ancora di più verso una filiera più controllata e inedita.

Siamo consapevoli che il nostro viaggio verso la sostenibilità è appena iniziato, ma in Besenzone abbiamo la rotta ben definita e il vento in poppa. La sostenibilità per noi non è una destinazione, ma un viaggio continuo, un impegno costante che richiede passione, dedizione e la collaborazione di tutti gli stakeholder.

Vi invitiamo a leggere il nostro Bilancio di sostenibilità del 2023, sperando che la passione e la cura per quello che facciamo emerga dalle sue pagine.

Giorgio Besenzone

Il viaggio verso  
la sostenibilità è  
appena iniziato,  
ma abbiamo  
la rotta ben  
definita e il vento  
in poppa.



# PROFILO DELLA SOCIETÀ



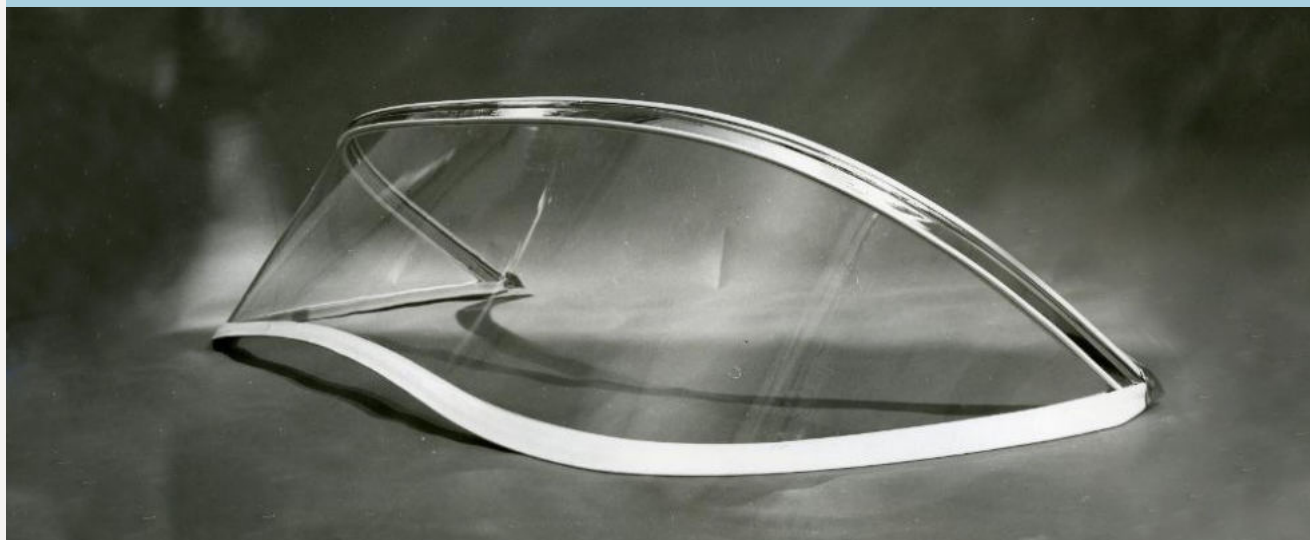


# 1967

Nel cielo iniziavano a volare i primissimi Boeing 737 e i Beatles facevano uscire il singolo All You Need Is Love.

In quello stesso anno, sulle rive del Lago d'Iseo, il nostro Fondatore Giovanni Besenzoni fondò una piccola realtà artigianale nell'industria nautica.

Focalizzandosi sulla produzione di accessori che prima venivano prodotti in cantiere, si crea così un nuovo settore produttivo.



# 1973

Invenzione delle plancette di poppa con scaletta – vera rivoluzione tecnologica per l'epoca.





# 1980/1990

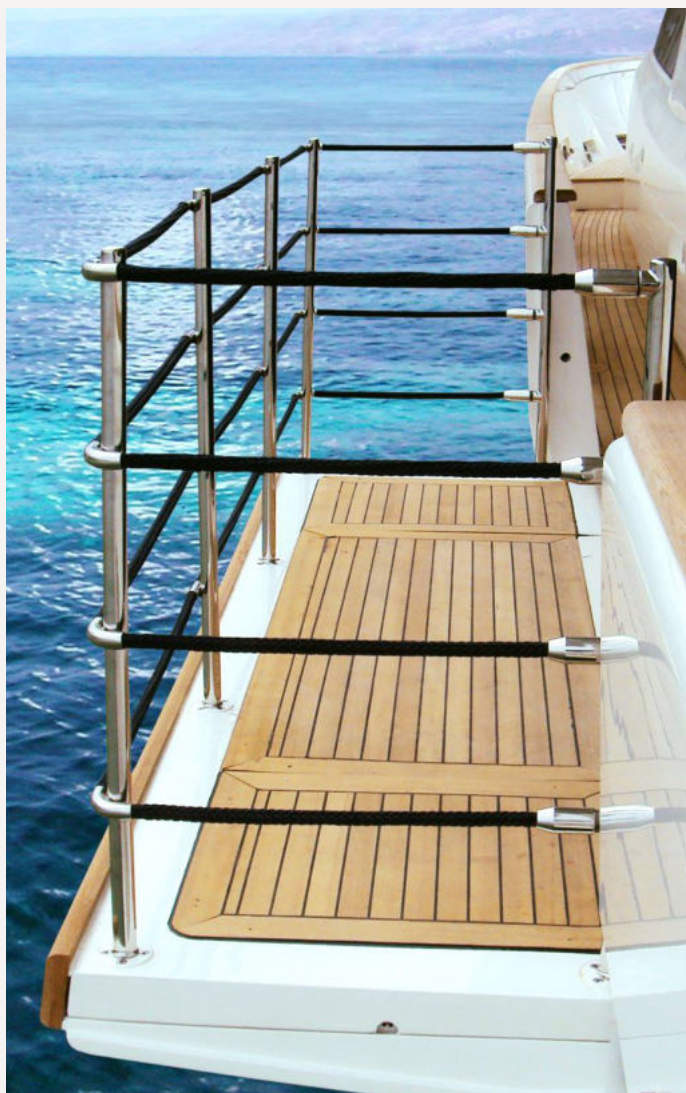
- 1985** Introduzione delle prime passerelle idrauliche con telecomando.
- 1989** Ampliamento dell'azienda con il nuovo stabilimento a Paratico (BS).
- 1991** Premio del *Prodotto Innovativo*
- 1993** 1990-1991 e 1992-1993 di Museo Nazionale della Scienza e della Tecnologia Leonardo Da Vinci di Milano.



# 2000

Ingresso di Giorgio Besenzone in azienda.





# 2000/2010

- 2001** *DAME Design Award* per la passerella Skipper e
- 2002** la passerella Skipper e la gruetta Magic.
- 2004** Giovanni Besenconi viene premiato dall'Ucina-Seatec 2004, quale *Personaggio di successo "Nautica esempio del Made in Italy"* per aver contribuito a portare il Made in Italy nel mondo.
- 2005** Creazione di tre divisioni: Super Yacht, Titanium e Customer Service.
- 2007** *DAME Design Award* per il finestrino per la fiancata Sipario.
- 2008** A Giovanni Besenconi viene assegnato il premio dell'Ucina "*Pioniere della Nautica*".
- 2008** Inizio della collaborazione con Politecnico di Milano – Master in Yacht Design.
- 2009** Nasce Balcony, balcone-finestra installabile a prua.  
  
Un capolavoro custom è subito stato nominato per il Premio *Design Forcola d'oro* all'Expo-Venice e per il premio dell'Nautical Marketing Awards.



# 2010/2020

**2010** Inizio della collaborazione con la facoltà di Ingegneria di UniBG per lo studio e la progettazione di nuovi prodotti.

**2010** Nomina al *Qualitec Award* del Seatec ed al concorso "*Compasso d'oro*" organizzato da ADI e Y&S per Balcony.

**2010** Presentazione dell'innovativo Concept Helybase progettato in collaborazione con UniBG.

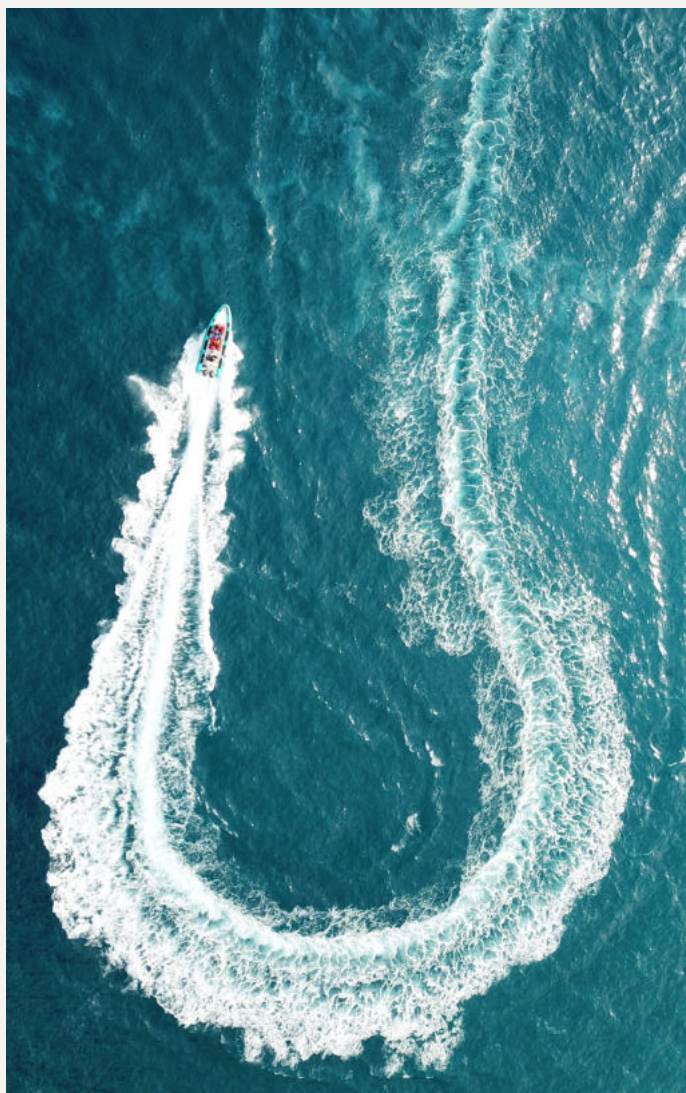
**2013/2014** Nomina all'AD Design Genova per la scala bagno Poker speciale per barche a vela e per la Scala-Passerella SP 602.

**2015** Avvio del nuovo sito web focalizzando sull'e-commerce.

**2016** Assegnazione del premio *ADI Design Genova* per la passerella PI 461 MISS e *DAME Design Award* per la poltrona pilota P400 Matrix.

Menzione d'onore del premio *Genneschi* sull'innovazione.





# 2010/2020

- 2017** Celebriamo **50 anni di attività**, organizzando un evento indimenticabile con dipendenti, fornitori, partner ed amici.
- 2017** Adesione al programma WHP Promozione della Salute nei contesti occupazionali (Workplace Health Promotion) nell'ottica di valorizzare le risorse umane.
- 2018** Visita del Presidente Mattarella e del Capo di Stato Maggiore della Marina Valter Girardelli al nostro stand di Salone Nautico di Genova.
- 2018** Il Politecnico di Milano richiede a Giorgio Besenconi di essere membro del comitato per la programmazione didattica delle lauree in Design Navale e Nautica.
- 2018** Creazione della divisione Workboats and Defense – un'importante evoluzione nel mondo Besenconi che si consolida come produttore per imbarcazioni da lavoro e di uso militare.



# 2020

**2020** L'introduzione dell'elettrico con una nuova divisione BeElectric, che è subito stata premiata al *DAME Design Award* con LaPasserella

**2021** *Boat Builder Award* insieme a Blu Emme Yachts con il top di gamma l'EVO V8 nella categoria "Superyacht Builder and its Supply Chain Partner".

**2021** Riconoscimento del programma WHP per tre anni consecutivi.





# 2022

In 55 anni di lavoro, è stata una continua escalation nella realizzazione di accessori come parabrezza, supporti poltrona, supporti tavoli e poltrone pilota.

Dall'idea iniziale del nostro fondatore, è sempre stata una salita, fatta di piccole grandi innovazioni a livello artigianale, fino alla prima passerella oleodinamica, che fa anche da scala e da gru, comandata con sistemi a raggi infrarossi.

Un passo in avanti dei nostri ultimi sforzi è il TenderLift: prodotto BeElectric dedicato alla gestione di tutte le operazioni necessarie all'alaggio/varo di tender e jet ski.

Nell'2022 abbiamo ricevuto il premio Design Innovation Award per LaScala Elettrica dal Salone Nautico di Genova.

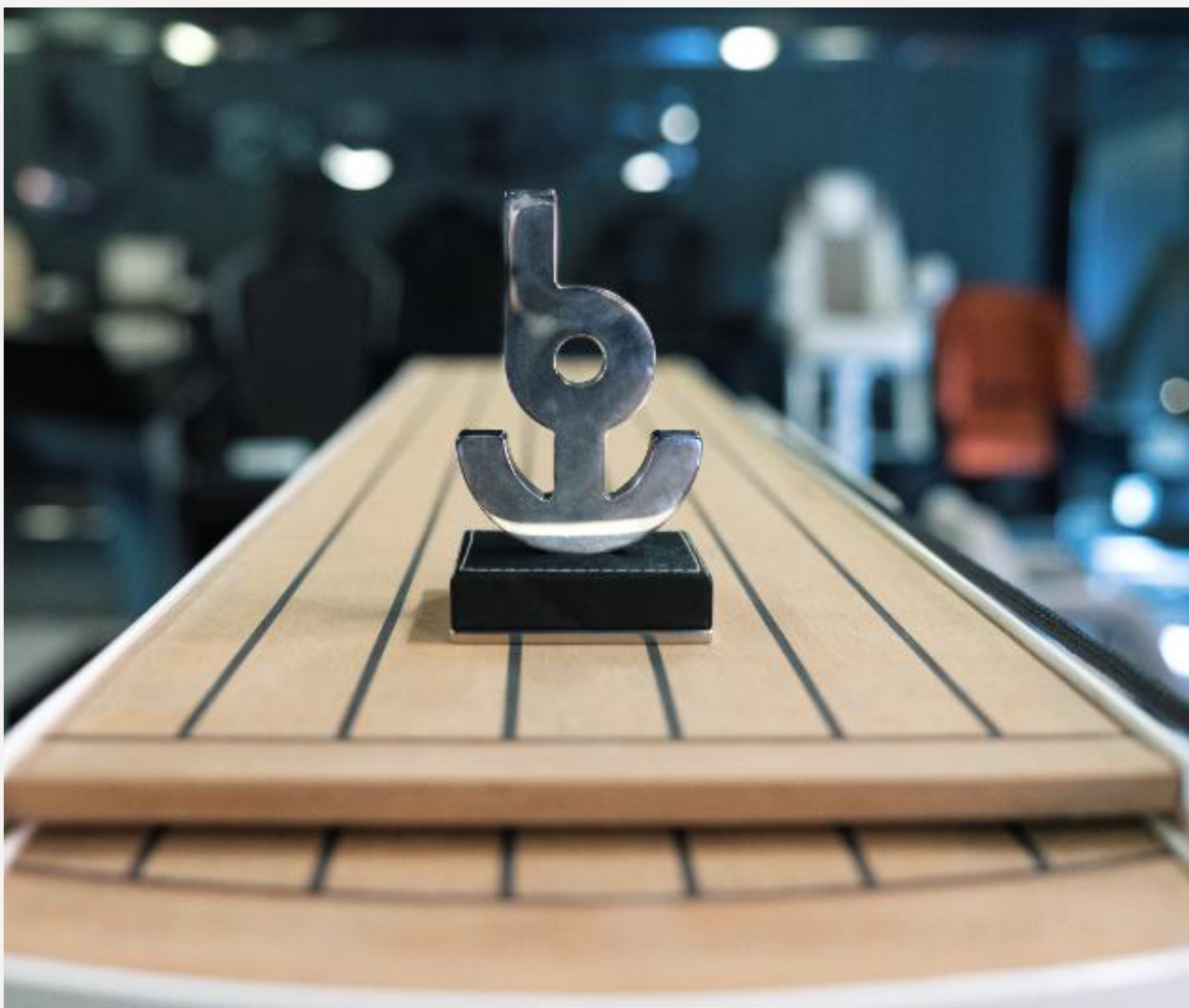
Abbiamo inoltre ottenuto il premio Design Innovation Award, alla sua terza edizione, per la nostra eccellenza della produzione nel settore nautico, che si distingue, ogni anno, per la ricerca, l'innovazione, la qualità formale, la tecnica e la sostenibilità.



# 2023

Il 2023 è stato un anno di sfide e opportunità. Lo spirito di innovazione e la nostra esperienza nel settore nautico hanno varcato le mura aziendali e si sono messi a disposizione dell'altro.

Si è concluso il progetto didattico "Collezione Anniversario Giovanni Besenzone 2023" in collaborazione con l'Accademia delle Belle Arti Brescia e Trentino. Un progetto dedicato alle giovani menti per favorire l'emergere di nuove idee incentrate sugli aspetti creativi nell'interesse collettivo e del progresso artistico. I futuri designer del Biennio di Industrial Design & Research Design, sono stati divisi in gruppi di lavoro che si sono cimentati nella realizzazione di innovativi progetti di passerella seguendo specifiche linee guida aziendali. Il progetto è poi stato valutato tenendo in considerazione come primo criterio di giudizio le potenzialità nel mercato attuale.





# 2023

La grande sfida del 2023 è stata uscire dalla comfort zone e mostrarsi al mondo del design nel suo setting più famoso: la design week di Milano, vetrina famosa a livello mondiale in cui design e creatività stimolano ed affascinano anche i non addetti ai lavori.

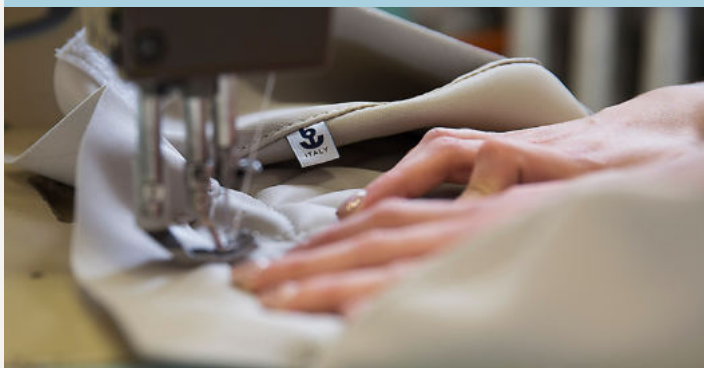
L'installazione che Besenzone porta al Fuori Salone ospitato da Interni Re-Evolution nei cortili dell'Università degli Studi di Milano, è FLOW: una scala sospesa in un guscio specchiato che suscita il senso del fluire delle cose. Protagonista dell'installazione, in collaborazione con Forcellini, designer tra i migliori young talent internazionali, è Oceano, una scala/plancetta per yacht dotata di un ingegnoso sistema che ne consente l'uso come scala bagno o da sbarco/ imbarco, come estensione della piattaforma prendisole o come tender lift.





# 2023

Inauguriamo la nuova divisione Atelier, grazie all'acquisizione della storica Tappezzeria Nautica Patelli, per proporre un'offerta ancora più "su misura" a tutti i nostri clienti. Con l'apertura del nuovo reparto, anche per quanto riguarda il décor, il prodotto sarà realizzato su misura in base alle specifiche richieste ed esigenze, attraverso un processo sartoriale che coniuga produzione in serie con pezzi unici creati dalla sinergia tra designer e utenti finali.





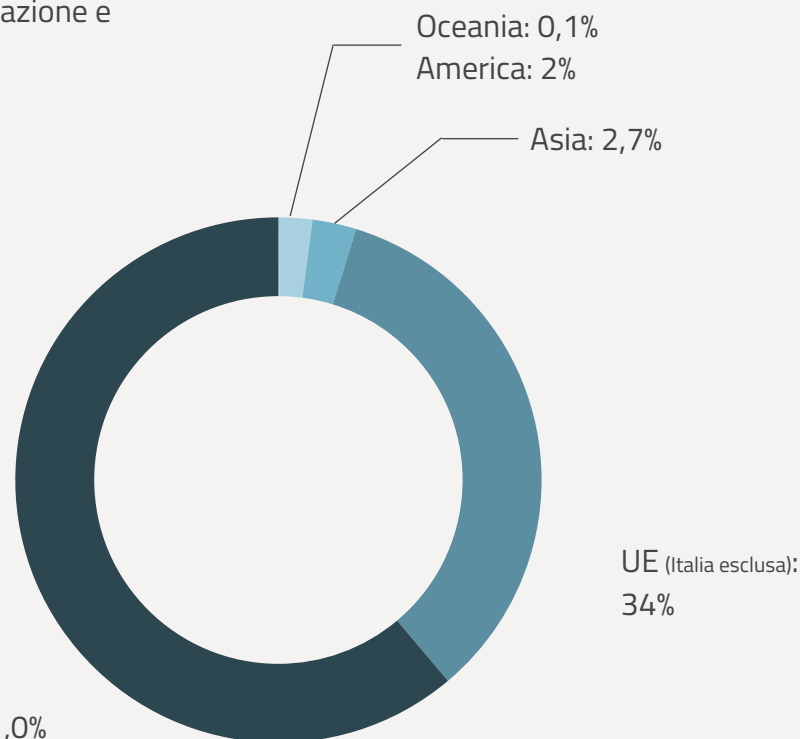
## Presenza nel mondo

Besenzoni è un'azienda attiva nel settore nautico ed è portatrice del Made in Italy in quasi tutto il mondo.

Offriamo i nostri prodotti ad un'elevata gamma di clienti che si affidano a noi perché ricercano componenti per le loro barche, yacht o crociere, che siano semplici, confortevoli, accessibili ed innovativi.

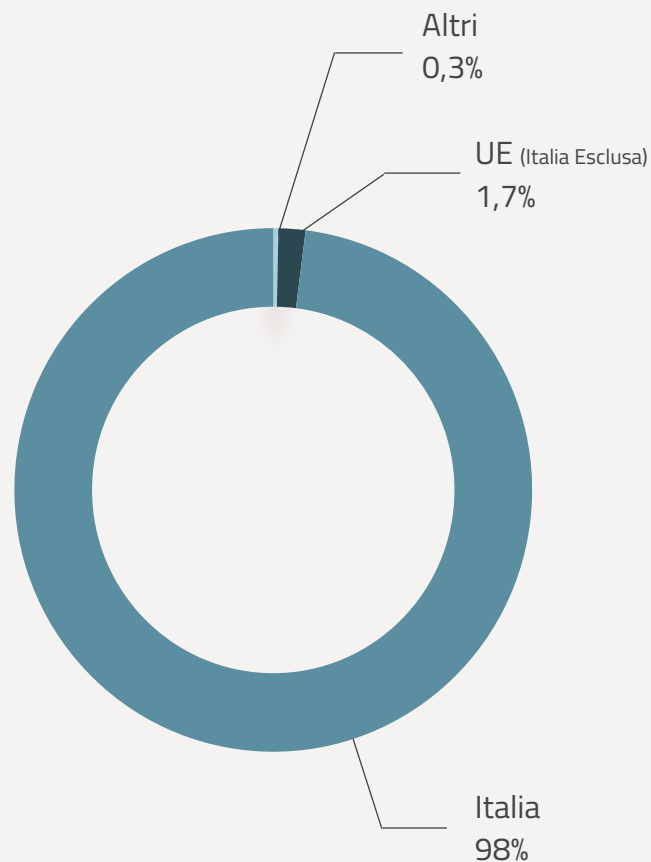
Nel 2023 l'Azienda conta un totale di 489 clienti, aumentati del 26% rispetto al 2022; Ovviamente il paese di maggior copertura è l'Italia, ricca di territori lacustri e costieri dove sorgono famosissimi cantieri navali che cercano il nostro inimitabile design artigianale. Infatti, più del 60% del fatturato europeo deriva da cantieri italiani.

Creare insieme al cantiere o all'armatore una barca unica e personalizzata è la nostra missione. Seppure manteniamo vivida la nostra origine e tradizione italiana, il cliente è la fonte principale di ispirazione e conosce meglio la propria barca. Per questo motivo, ci impegniamo a fornire un servizio di personalizzazione su misura per rendere l'imbarcazione adatta ad ogni realtà.





## Made in Italy



Nel 2023 Besenzoni conta 911 fornitori, con un aumento del 13% rispetto all'anno precedente. Il 98% dei nostri fornitori è localizzato in Italia: per noi di Besenzoni è fondamentale produrre accessori nautici che siano caratterizzati da componenti realizzati interamente in Italia.

Acquistando le nostre materie prime in Italia, non solo possiamo garantire quasi un 100% Made in Italy, ma riusciamo anche a contribuire allo sviluppo del mercato locale, il quale è specializzato nell'industria nautica, dal momento che si sviluppa sulle sponde del Lago di Iseo.

Un obiettivo per cui ci siamo già mobilitati è quello di certificare le nostre linee di prodotto 100% Made in Italy: riconoscimento che viene rilasciato solamente alle aziende che soddisfano alcuni requisiti che certifichino l'origine e la qualità del prodotto.

Con una certificazione Made in Italy possiamo confermare il nostro impegno nel portare avanti la qualità e allo stesso tempo l'eccellenza dei prodotti italiani nel mondo.



## Profilo della Società

La sede amministrativa dell'azienda si trova a Sarnico, in provincia di Bergamo, mentre la sede operativa si trova nel paese confinante, a Paratico, in provincia di Brescia. In questi due paesi lacustri sul Lago di Iseo si trova il cuore di Besenzone, che si ramifica in tutto il mondo.

La Besenzone è presente in tutto il mondo con 223 punti di rappresentanza in circa 60 paesi. Questa capillarità dimostra come la qualità del lavoro che viene svolto a Paratico, sede principale, abbia nel tempo raggiunto un pubblico internazionale.

Con le unità operative specializzate nella vendita e nell'assistenza, dotate di tecnici altamente qualificati, selezionati e formati internamente all'azienda, Besenzone è in grado di raggiungere i propri clienti in necessità con un servizio accurato e tempestivo indifferentemente da dove si trovino.





# HIGHLIGHTS





## Governance



Fatturato

25,5 mln € (+12,5%)



Totale attivo

17,9 mln € (+7,6%)



ROI

52 % (8+%)



Return On Equity (ROE)

47,6 % (+7%)

## Sociale



Numero Dipendenti

110 (+25%)



Turnover

14,6%



Ore formazione

1501 (+36%)



Formazione pro capite

13,0 ore (=)



## Ambiente

Consumo Energia

1 031 807 kWh (-14%)  
utilizzato

10,7 kWh (-11%)  
per kg di materia prima

Energia Fotovoltaica

98 683 kWh (-8%)  
generato

1,03 kWh (-4%)  
per kg di materia prima

Impronta di Carbonio

1 701,1 ton CO<sub>2</sub>eq (-7,8%)  
generato in complessivo

17,7 kg CO<sub>2</sub>eq (-1,5%)  
per kg di materia prima

Consumo Acqua

10 435 m<sup>3</sup> (-23%)  
utilizzato

0,11 m<sup>3</sup> (-22%)  
per kg di materia prima

Carburanti

17048 L (-8%)  
utilizzati

0,18 L (-4,8%)  
per kg di materia prima

Rifiuti prodotti

249 ton (-1,5%)  
generati tra pericolosi e non pericolosi

2,59 ton (+2%)  
per ton di materia prima



Highlights

# *linea di prodotti*

## UNICA

sistemi ombreggianti  
hardtop e softtop  
porte e finestre  
movimentazioni portelloni  
movimentazioni balconi  
movimentazioni falchetta  
meccanismi Salpa

## beDesign

sedute sdraio

## Collezioni Standard

passerelle  
poltrone  
scale  
gru  
supporti poltrona  
supporti tavolo  
tender lift e slitte

## Workboats

soluzioni per imbarcazioni  
da lavoro e militare

## beElectric

prodotti della  
collezione standard con  
movimentazione  
esclusivamente elettrica

## Atelier

cucitura  
ricamo  
cuscineria



## Highlights

Come si può vedere dalla breve presentazione della nostra linea di prodotti, Besenzoni propone un'incomparabile gamma componentistica per barche a motore e vela di ogni dimensione 100% Made in Italy.

Besenzoni offre 7 collezioni per 7 "stili" di navigazione; oltre 170 prodotti, perfettamente personalizzabili, sono a disposizione degli armatori e dei comandanti più esigenti. Realizzati con materiali pregiati, arricchiti da soluzioni tecnologiche all'avanguardia e caratterizzati da un design raffinato ed elegante, costituiscono la più ampia gamma disponibile oggi sul mercato.

Un'intera linea Besenzoni è dedicata alle imbarcazioni di grandi dimensioni, UNICA\_Unique yacht accessories, risultato di un significativo sviluppo progettuale specifico per questa fascia di mercato.

I nostri prodotti sono anche al servizio di altri lavoratori e dell'esercito, grazie alla nostra linea Workboats. Tutto questo per un totale di 170 prodotti, pensati e realizzati per essere sfruttati immediatamente con sistema plug & play.

La flessibilità operativa è un'ulteriore caratteristica che ci contraddistingue e che, oltre a servire una vastissima gamma di imbarcazioni con i prodotti di serie, si occupa sempre più di prodotti custom e su misura. Vantiamo una stretta collaborazione con importanti cantieri che ci affiancano e supportano nella progettazione di yacht one-off.

Attualmente possediamo 66 brevetti, che hanno determinato un importante cambiamento nella concezione del rapporto tra barca e armatore.





## L'innovazione

La nostra innovazione nasce dalla necessità. La volontà di risolvere un problema, di avere un accessorio che semplifica la vita a bordo e che rende l'esperienza in barca più confortevole è il motore dell'innovazione. Così nascono le nostre idee di in un oggetto concreto. Nel contesto mondiale presente, tra i nostri valori quello che più risalta più che mai è proprio l'innovazione.

Negli anni abbiamo sempre aggiornato nuove strategie per rendere il nostro business in linea con le necessità del momento e con

uno sguardo verso il futuro. I nostri accessori sono caratterizzati da un design elegante e sostenibile, che ricopre tutte le fasi produttive: dall'assemblaggio delle materie prime fino alla finitura finale dell'estetica.

Dall'impresa artigianale degli inizi alla realtà industriale e strutturata dei giorni nostri, l'innata capacità di creare innovazione nel settore nautico caratterizza tutta la storia di Besenzone: abbiamo fatto dell'indagine tecnologica il motore per la propria costante evoluzione.

Essere all'avanguardia è una tradizione che osserviamo da sempre. Innovazione e tecnologia sono i cardini su cui l'azienda ha saputo affermarsi, non solo garantendo al mercato la risposta alle esigenze più impellenti, ma dettando anche le regole per la creazione di nuovi standard, ormai riconosciute come indispensabili.

L'innovazione però non termina qui: non riguarda solo i nostri prodotti, ma anche i nostri luoghi di lavoro, le nostre persone e la nostra politica aziendale.

«Vivo la barca, navigo molto e trascorro parecchio tempo a bordo e lo faccio con tutta la famiglia.

(...) la scaletta che ci costringe a muoverci in fila indiana l'ho sempre trovata non molto adatta per le nostre esigenze». –GB



## Sicurezza e Affidabilità

sono il binomio vincente che contraddistingue tutti i prodotti Besenzoni, la cui progettazione avviene nel pieno rispetto degli standard normativi ed è seguita dallo scrupoloso collaudo di ogni componente.

In fase progettuale la definizione del dimensionamento viene affidato ad uno staff di ingegneri che esegue il calcolo secondo le più rigide norme e nelle condizioni di utilizzo statiche e dinamiche proprie del prodotto.

I parametri di sicurezza del calcolo delle strutture sono quindi rigorosamente rispettati e garantiti dalle norme RINA per il settore nautico.

Nel corso del 2023, Besenzoni non ha evidenziato alcun illecito nel contesto di etichettature e marketing del prodotto.





Highlights

## Fiere

Quando non siamo in barca, niente è più bello di assistere a una regata di yacht, a un salone nautico o a qualsiasi altra occasione per ammirare imbarcazioni nuove e scintillanti, o classici del passato, in tutto il loro splendore.

Questi eventi sono perfetti per conoscere e far conoscere le ultime novità tecnologiche, i gadget e gli aggiornamenti.





## Highlights







# GOVERNANCE

# 3



## Struttura Governativa

Besenconi S.p.A. è articolata secondo il modello di amministrazione e controllo tradizionale composta dai seguenti organi principali: il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e l'Assemblea dei Soci.

### Consiglio di Amministrazione (CdA)

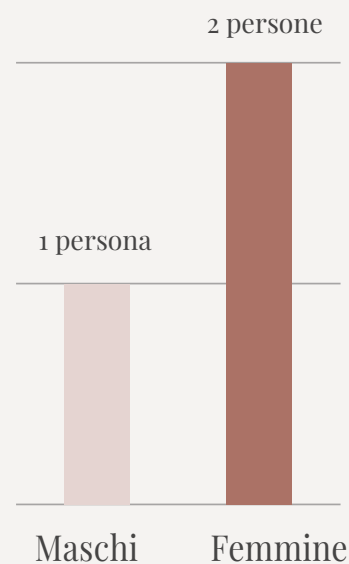
Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo della Società. Il Presidente, che in nostro caso svolge le funzioni dell'Amministratore Delegato e Rappresentante Legale, è supportato da due consigliere delegate, creando il Consiglio.

Al Consiglio di Amministrazione competono tutti i poteri per la corretta gestione dell'azienda. Il CdA osserva l'adeguatezza dell'assetto organizzativo e del controllo dell'andamento generale e prende la funzione rappresentativa.

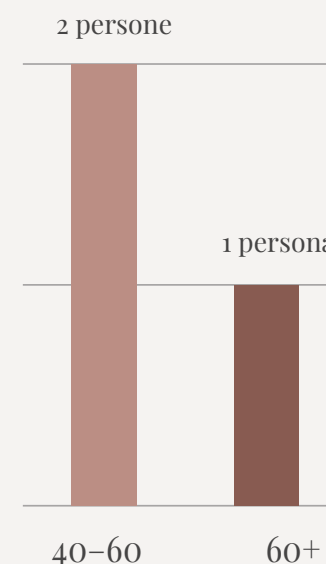
Essendo il potere massimo della società, il CdA può nominare institori e procuratori per determinati atti o categorie di atti.

### Composizione del Consiglio:

#### Genere



#### Età





## Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale (CS) agisce come l'Organo di Vigilanza: ha il compito di vigilare sull'osservanza delle leggi e sul rispetto dei principi di correttezza delle attività della Società.

CS di Besenconi è composto da tre membri effettivi e due supplenti: il Presidente del Collegio Sindacale, due Sindaci e due Sindaci Supplenti.

## L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci delibera nelle materie previste dalla legge, tra cui:

- approvazione del bilancio di esercizio;
- nomina degli amministratori, i sindaci e il presidente del collegio sindacale;
- determinazione del compenso degli amministratori e dei sindaci;
- deliberazione sugli altri oggetti attinenti alla gestione della società riservati;
- alla sua competenza dall'atto costitutivo.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del CdA.

Nelle competenze dell'Assemblea è inclusa anche la nomina dell'Amministratore Delegato e del Presidente del Collegio Sindacale.

## Figure operative

### Presidente e Amministratore Delegato (PRS)

Consigliere C.S.R. Sviluppo Progetti  
Responsabile Marketing (RMK)

parte del CdA

Responsabile Politica Aziendale della Salute  
e Sicurezza dei Lavoratori (RGA)

Responsabile Ricerca e Sviluppo e RGQA

Direzione Operativa (DOP)

Finanza e Controllo e AMM (RCM)



## Il nostro impegno

Da qualche anno le tematiche legate alla sostenibilità si intrecciano con il business delle aziende di tutto il mondo; nessun settore, incluso quello del lusso dello yachting, si può ritenere estraneo a questo cambiamento strutturale.

Anche in Besenzone è necessario affrontare il cambiamento per includere e integrare le tematiche legate alla sostenibilità. Soprattutto quando queste sono spinte dai consumatori, investitori e altri importanti stakeholder che richiedono un'attenzione sempre maggiore a questo mondo.

Seppure Besenzone non è ancora soggetta a nessun obbligo legislativo, la sostenibilità non rimanere solo un'aspirazione futura, ma è una politica aziendale imprescindibile.

L'obiettivo di migliorare il proprio posizionamento sul mercato integrando la generazione di valore sociale e ambientale nella strategia d'impresa è cruciale.

Besenzone vuole essere pioniera nel muovere ed incentivare la nautica sostenibile, necessaria per la protezione dell'ecosistema marino e fondamentale per garantire la sopravvivenza stessa dell'industria nautica.

Besenzone dichiara di impegnarsi nel favorire una cultura di sostenibilità e ad incoraggiare altre industrie a seguirne l'esempio.

L'obiettivo diventa così una costante ricerca in nuovi modelli sempre più ecocompatibili, intesi nella produzione meccanica, stilistica che anche da proporre al cliente sostenibilmente responsabile.

Questo Report raccoglie le decisioni che Besenzone ha preso nel 2023 e che adotterà in futuro, al fine di utilizzare le proprie idee pionieristiche per salvaguardare il ricco patrimonio nautico per le generazioni future.



Governance

# VISION

Innovazione e autenticità come propulsore della componentistica nautica Made in Italy, verso un'industria più sostenibile.

Noi crediamo nella passione di vivere la barca, ci impegniamo ad ascoltare le necessità degli armatori in modo da rendere i loro desideri realtà.

Di pari passo, ascoltiamo le nuove richieste di un mercato sempre più etico ed attento alla protezione dell'ambiente.

# MISSION

La nostra Mission è di rappresentare l'Italia nel mondo come realtà pronta ai cambiamenti, offrendo un modello in cui essere sostenibili, eleganti e semplici si lega perfettamente ad ottime prestazioni economiche e gestionali.



# Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile

Questo Bilancio rappresenta il raccoglitore di tutte le azioni e decisioni che Besenzone ha preso nel corso del 2023 e che adotterà anche in futuro, al fine di utilizzare le proprie idee pioneristiche per salvaguardare il ricco patrimonio nautico per le generazioni future.

Ad oggi possiamo dichiarare di aver raggiunto gli obiettivi di miglioramento che hanno reso il nostro modo di lavorare più sano, inclusivo e redditizio.

Abbiamo sviluppato la linea di prodotti elettrici per offrire le soluzioni più sostenibili.



Tutti i nostri edifici sono stati adattati di luci a LED con un ciclo di vita più lungo rispetto alle altre tecnologie.



Abbiamo acquistato una piegatrice di Industria 4.0, una saldatrice a consumo ridotto ed adottato il magazzino verticale.



Per ridurre l'impronta del trasporto abbiamo aggiornato la flotta con gli automezzi esistenti con versioni meno inquinanti e introdotto le auto elettrici.

La cybersecurity è stata rafforzata con analisi dell'ecosistema informatico e con l'acquisto di nuovi server.

Per ottimizzare la catena di fornitura, abbiamo integrato la società di tappezzeria nella nostra struttura.

Puntiamo ad ottenere la certificazione Made in Italy.

Grazie al progetto di WHP, costruiamo un ambiente lavorativo che promuove i comportamenti positive per la salute, e supportiamo le comunità sul nostro territorio.



Assumiamo i nuovi dipendenti direttamente a tempo indeterminato previa verifica delle competenze e passione.



Promuoviamo le pari opportunità e denunciando le discriminazioni sulla base di genere ed etnia.



Consapevoli della componentistica complessa dei prodotti, ci dedichiamo ad una meticolosa gestione dei rifiuti.



Manteniamo le aree verdi nei nostri stabilimenti, creando un ambiente stimolante e produttivo.



Ci impegnamo ad attivare progetti di compensazione delle emissioni di CO2 attraverso la piantumazione di alberi.



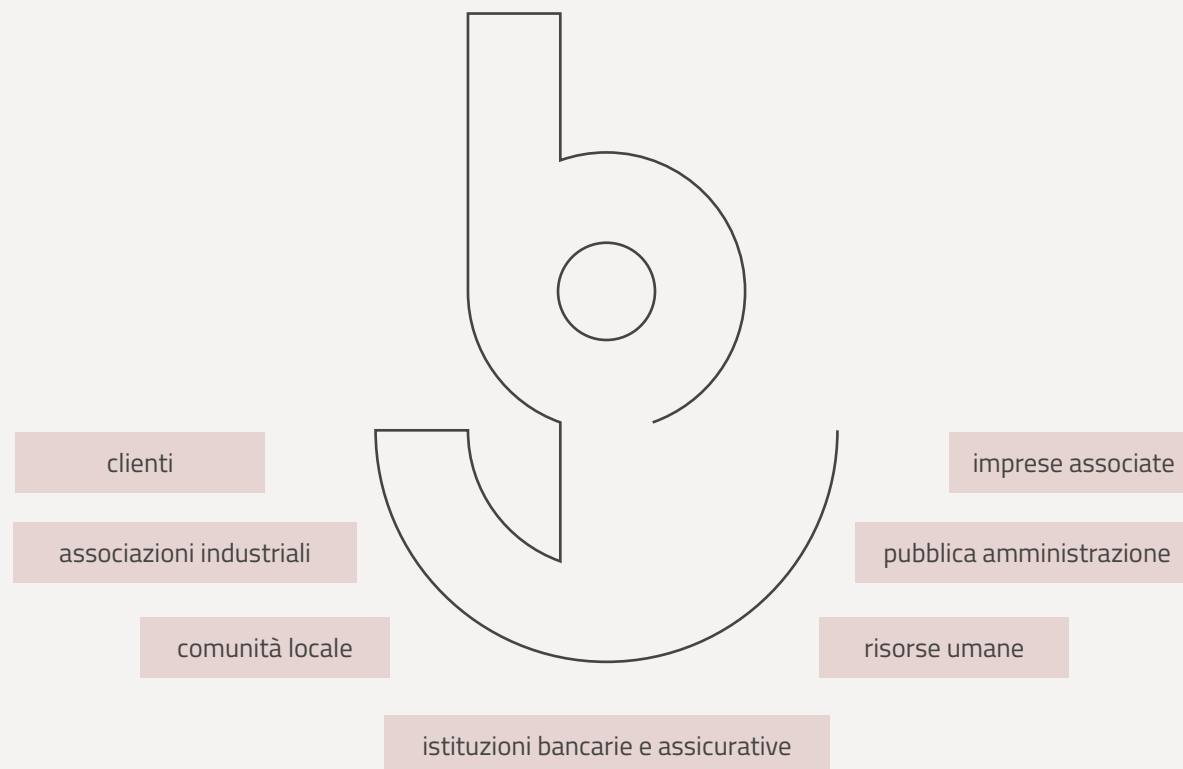
# Mappatura degli Stakeholder

L'intero scopo del Report di Sostenibilità è comunicare in maniera chiara e trasparente con gli stakeholder, ovvero con i portatori di interesse. Per essere sempre più sostenibile e responsabile, il confronto con le proprie persone è fondamentale.

Come anticipato nella nota metodologica, alla base della rendicontazione sta la matrice di materialità, strumento legame tra l'interno e l'esterno di Besenzone. In questo modo, gli stakeholder non sono solo lettori passivi, sono parte integrante dei temi trattati lungo l'intero documento.

L'individuazione dei portatori di interesse è stata svolta attraverso il coinvolgimento di tutte le prime linee aziendali e ha considerato le figure con cui ci interagiamo maggiormente e che influenzano gran parte della catena di lavoro.

## Gli Stakeholder della Società





## Analisi di Materialità

L'analisi di materialità è un processo che consente di identificare gli aspetti legati alla sostenibilità più rilevanti per Besenzone e per i propri stakeholder. Una delle principali novità riguarda la doppia valutazione; attraverso un sondaggio, la Direzione e gli stakeholder hanno valutato i temi materiali seguendo due criteri di valutazione:

- 1. Il grado di importanza;**
- 2. Il grado di soddisfazione della gestione di Besenzone.**

È stato possibile proporre questa modalità in quanto Besenzone ha già pubblicato il Report ESG per l'anno 2022, attraverso cui ha comunicato con gli stakeholder i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri all'interno della propria strategia ESG.

Incrociando la valutazione degli stakeholder con quella della Direzione si definisce graficamente una matrice di materialità che permette di capire l'allineamento degli interessi e delle priorità delle parti, in modo da rilevare le aree critiche e quelle di miglioramento.

Per comprendere al meglio i risultati di tale analisi, è opportuno osservare i grafici in parallelo, dal momento che i due comunicano tra di loro: le risposte di uno danno la chiave di lettura per l'altro, e viceversa.

Sull'asse delle X si legge la rilevanza data dalla Direzione di Besenzone, mentre sull'asse delle Y si legge l'importanza conferita dagli stakeholder selezionati. Da tener conto che l'origine del grafico non è 0, ma bensì 3 per migliorare la presentazione grafica perché l'analisi di materialità evidenzia valori medio-alti.

## Analisi del contesto

### interno

Definizione delle tematiche rilevanti interne all'organizzazione.

Identificazione dei portatori di interesse.

### esterno

Dialogo con gli stakeholder, al fine di comprendere le questioni rilevanti per questi.

Individuazione dei principali trends di sostenibilità che potessero influenzarci dall'esterno.



## I temi materiali

Si definiscono “materiali” tutte le questioni che influenzano le decisioni, le azioni e le performance di un’organizzazione e/o dei suoi stakeholder. Sono state selezionate 11 tematiche chiave per inquadrare la gestione di Besenzone (rispetto al 2022 non ci sono state variazioni delle tematiche materiali).

### Governance

- 1G Etica, integrità, privacy e trasparenza di business
- 2G Identificazione, analisi e gestione dei rischi aziendali
- 3G Dialogo con gli stakeholder e diffusione della cultura di sostenibilità

### Sociale

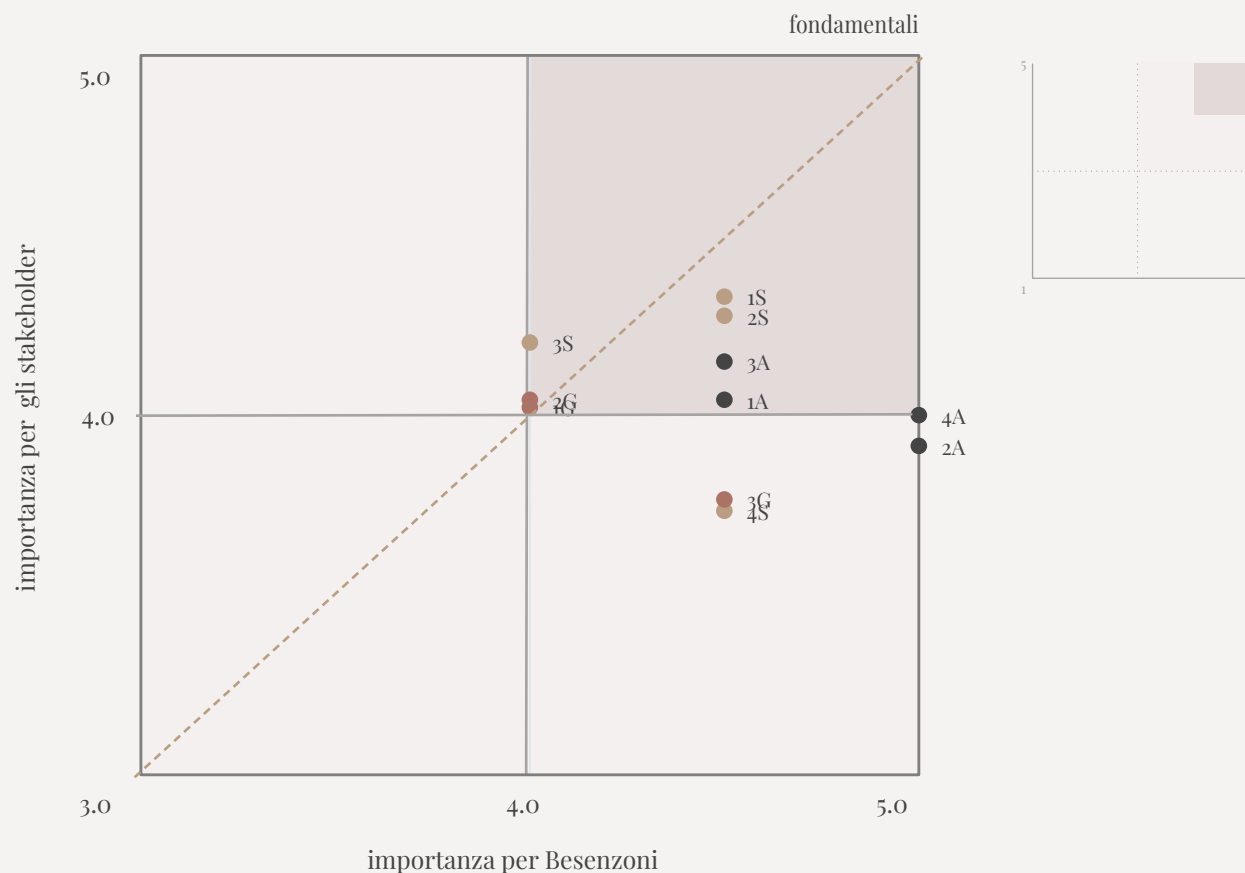
- 1S Salute e sicurezza dei lavoratori
- 2S Formazione e sviluppo delle competenze
- 3S Diversità, pari opportunità e non discriminazione
- 4S Rapporti con scuola, ITS e università e promozione di talenti

### Ambiente

- 1A Consumi, efficienza energetica e cambiamento climatico
- 2A Innovazione, digitalizzazione e industria 4.0
- 3A Una corretta gestione dei rifiuti e la riduzione dei materiali di scarto
- 4A Introduzione di prodotti eco-compatibili



## grado di importanza per i temi materiali



Le tematiche nel primo quadrante sono di elevata rilevanza sia per la Direzione che per gli stakeholder.

Nello specifico i temi materiali che si posizionano in linea con la mediana, sono di uguale interesse per entrambe le parti. Tra questi si trovano temi appartenenti alla sfera sociale e di governance:

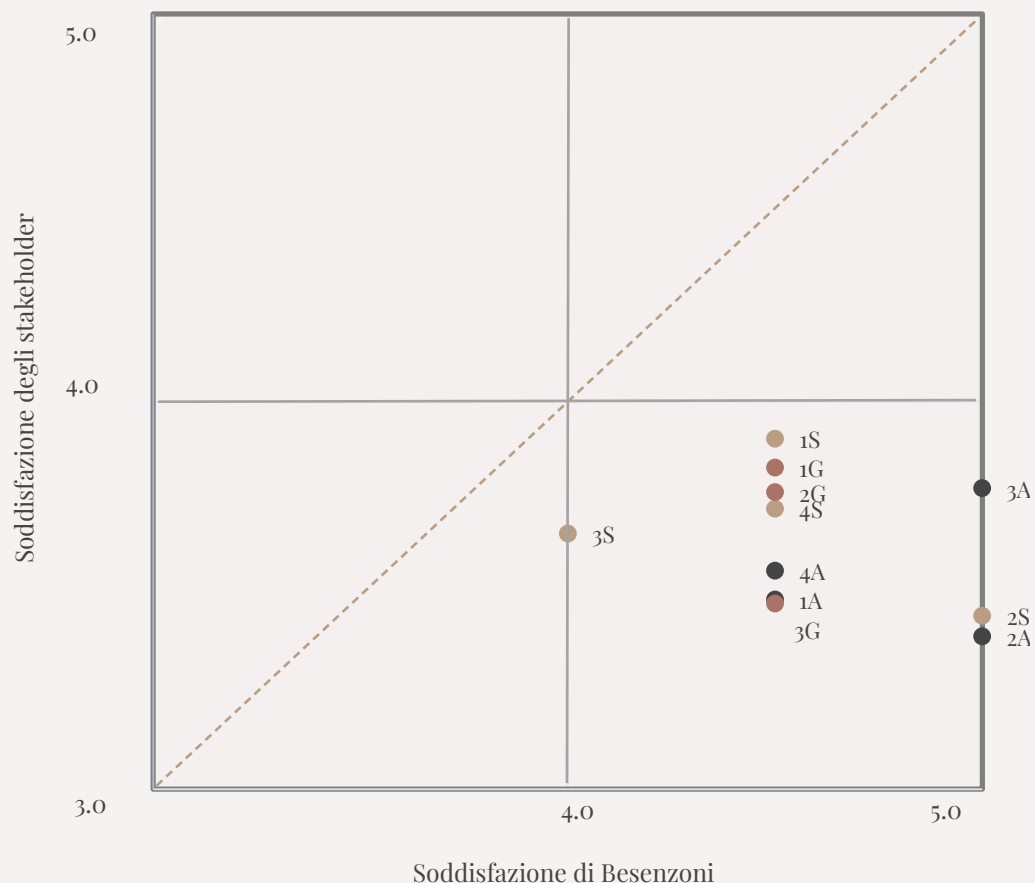
- 1G: etica, integrità, privacy e trasparenza nel business;
- 2G: identificazione/gestione dei rischi ambientali;
- 1S: salute e sicurezza dei lavoratori;
- 3S: pari opportunità.

I temi ambientali (A), invece, hanno registrato dei punteggi leggermente discordanti tra di loro, come anche 3G: dialogo con gli stakeholder e 4S: Rapporti con scuole e università. Perché la Direzione ha conferito dei valori più alti a differenza degli stakeholder.

nota: i valori degli stakeholder escludono gli estremi per dare un'immagine più rappresentativa dei punteggi.



## grado di soddisfazione della gestione di Besenzone



È presente una lieve discrepanza tra i due giudizi: la Direzione ha conferito valori più alti rispetto agli stakeholder.

Tra i valori disallineati si trovano i temi ambientali (A): questo indicherebbe che, se da una parte la Società ritiene di fare il possibile per gestire i suoi impatti ambientali, dall'altra gli stakeholder sembrano richiedere di più. Infatti nel grafico precedente gli stakeholder hanno attribuito un'alta importanza per i temi ambientali.

Allo stesso modo tra i valori disallineati si trovano anche: 3G: Dialogo con gli stakeholder e diffusione della cultura ESG; 2S: Formazione e sviluppo delle competenze.

Da questa analisi si evince che gli stakeholder non siano a conoscenza degli impegni ESG attuati da Besenzone. Quindi il dialogo tra le due parti diventa un'importante opportunità di miglioramento: sia per comunicare i progressi di Besenzone in termini di sostenibilità, sia per rendere loro più partecipi nelle decisioni aziendali.

nota: i valori degli stakeholder escludono gli estremi per dare un'immagine più rappresentativa dei punteggi.



## Certificazioni

L'azienda è stata la prima del settore ad aver ottenuto nel 1997 la certificazione ISO 9001 e, successivamente, nel 2003 la stessa certificazione per l'intero sistema di gestione della qualità.

Nel 2023 la Società ha ottenuto anche la certificazione ISO 14001, per quanto riguarda il controllo del sistema di gestione ambientale.

Oltre che inserire un valore aggiunto alla

Società in termini di visibilità, credibilità e ottimizzazione, queste certificazioni dimostrano l'impegno di Besenzone di rispondere prontamente alle sfide contemporanee.



La certificazione di gestione di qualità conferma e certifica che l'azienda adotta un sistema di gestione per la qualità che consente di ottimizzare i processi aziendali e di migliorarne l'efficienza.



La certificazione di gestione ambientale, attesta un percorso aziendale per la protezione e la tutela dell'ambiente.





## Sistema di gestione per la qualità e l'ambiente

La Direzione Besenzone è consapevole che il mercato di oggi non solo manifesta esigenze di qualità, affidabilità, tempestività, puntualità, flessibilità ed economia, ma anche esigenze legate all'impatto ambientale del prodotto.

Il Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente è uno strumento per preordinare le attività dei processi, ricavarne indicazioni sull'andamento, impostare ed attuare un continuo miglioramento delle prestazioni.

Inoltre, questo Sistema ci guida ad affrontare le nuove e mutevoli sfide contemporanee col giusto coinvolgimento di tutte le parti interessate in una prospettiva di sostenibilità, impegno e partecipazione al miglioramento di tutti gli aspetti della gestione.

### Fattori chiave di qualità

Alta qualità tecnica dei prodotti in tutti i componenti

Alta professionalità dei servizi

Alta qualità del lavoro

Personale attento al miglior utilizzo dei materiali

Selezione di fornitori di qualità

Rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza dei lavoratori, dei prodotti e dell'ambiente

Sistema di controllo delle attività e della qualità adeguato alle strutture e alla tipologia delle produzioni

### Fattori chiave per l'ambiente

Impegno ad essere costantemente aggiornati e conformi ai requisiti delle leggi ambientali

Interventi organizzativi e tecnologici per contenere gli impatti ambientali

Salvaguardia delle risorse naturali ed energetiche

Recupero e riciclo

Selezione dei fornitori con requisiti ambientali

Obiettivi di tutela ambientale

Sensibilizzazione e formazione per la tutela ambientale



## Privacy

Da sempre abbiamo investito grandi risorse per seguire il nostro Cliente a 360°. Questo spirito ci ha permesso di costruire una relazione di fiducia con il cliente, nel continuo rispetto degli essenziali requisiti di riservatezza e privacy. Per garantire la tutela della privacy, adottiamo misure di sicurezza atte a proteggere i dati personali, i diritti e le libertà fondamentali degli interessati.

Per far fronte ai rischi derivanti dalle attività di gestione e utilizzo dei dati personali, sia mediante supporto cartaceo che tramite l'ausilio di strumenti informatici, ci siamo disposti di adeguate misure di sicurezza

Tutte le informazioni rilevanti sono trattate nel pieno rispetto delle norme adottate dalla Società in materia di tutela dei dati personali e in conformità con la normativa applicabile, in particolare agli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali (GDPR).

Nel periodo di rendicontazione non si sono registrate denunce riguardanti le violazioni della privacy e/o perdita di dati dei clienti.

"Il Cliente propone il sogno,  
i nostri dipendenti  
lo rendono in realtà."

## Maturità della nostra cybersecurity

Per il 2023 la Società ha eseguito un'analisi di cybersecurity.

# 3.4/5

Il punteggio di maturità medio-alto ottenuto è dato da i seguenti indicatori:

Gestione dell'esposizione

Protezione

Governance

Per ottenere un punteggio ancora più alto, nei prossimi anni Besenzone si impegnerà ad investire in un percorso di formazione in tema cybersecurity e alla redazione di idonee politiche.



## Etica Aziendale

Nel corso del 2023 Besenzone ha redatto il Codice Etico che raccoglie tutti i sani principi, valori, regole e comportamenti modello ai quali ogni nostro dipendente e collaboratore si ispira nello svolgere le proprie attività.

Il nostro nuovo Codice Etico diventa un pilastro fondamentale del nostro impegno per la responsabilità sociale e ci fornisce una guida chiara per navigare le complesse sfide ESG. Navighiamo con la consapevolezza che l'etica non è un optional, ma un requisito imprescindibile per il successo a lungo termine.

### Il Codice è costituito da:

I principi etici che individuano i valori di riferimento

Le linee guida per riconoscere e affrontare i problemi etici

I criteri di condotta da utilizzare nei rapporti con gli Stakeholder

I meccanismi che formano il sistema di controllo per garantire la corretta applicazione del Codice

### Il Codice è vincolante per:

I Soci

I Componenti degli Organi Sociali

L'Alta Direzione

I Dirigenti

I Dipendenti

I Collaboratori della Società

Le aziende fornitrici.



## I nostri principi etici:

onestà

pari opportunità e inclusione

riservatezza

zero conflitti di interesse

impegno al miglioramento

tutela dei beni aziendali

zero omaggi e donazioni in denaro

concorrenza aperta e leale

trasparenza

completezza dell'informazione

tutela della sicurezza e della salute

tutela ambientale



## Segnalazioni Whistleblowing

Besenzone applica la procedura di “Segnalazioni Whistleblowing” che, in linea con il nuovo D.lgs. 24/2023, incoraggia qualunque persona coinvolta nelle attività dell’Azienda a richiedere spiegazioni o a manifestare dubbi inerenti a possibili violazioni di codici o normative.

La procedura si applica a qualsiasi segnalazione di informazioni sulle violazioni acquisite all’interno del contesto lavorativo, qualora lesive dell’interesse pubblico o dell’integrità dell’amministrazione pubblica o dell’ente privato, effettuata attraverso gli appositi canali di segnalazione messi a disposizione dalla Società. La procedura prevede espresse misure a tutela della riservatezza della segnalazione ed espliciti divieti di ritorsione nei confronti del segnalante.

Chiunque venga a conoscenza di fatti che possano costituire una violazione del Codice Etico, di leggi o di politiche aziendali, oppure che possano generare potenziali pericoli alla salute o alla sicurezza dei lavoratori, è tenuto a segnalarli. Attraverso un’apposita piattaforma, raggiungibile dal nostro sito ufficiale ma anche da un apposito Qr code messo a disposizione a tutti i soggetti interessati, è possibile garantire riservatezza e integrità a chiunque faccia segnalazioni.

Qualunque segnalazione può essere comunque inoltrata in forma scritta ed orale ai Responsabili di gestione del canale. La gestione del canale interno è affidata ad un soggetto in possesso dei requisiti di autonomia, indipendenza e specificamente formato. La procedura di whistleblowing di Besenzone dispone di misure sanzionatorie per i responsabili di illeciti.





## Attenzione Costante

Oltre che trasferire il concetto di eccellenza ed eleganza nei nostri prodotti, Besenzone si preoccupa di farlo anche nei servizi offerti, perché solo così è possibile costruire e mantenere la relazione con il Cliente.

La soddisfazione del Cliente è centrale per il mantenimento, è necessario quindi fornire un servizio completo e all'altezza dei migliori standard del settore. A disposizione degli armatori viene garantita una vasta gamma

di servizi post-vendita, pensati in esclusiva per i propri clienti e personalizzati per le varie imbarcazioni. Scegliere un prodotto Besenzone vuol dire assicurarsi un'assistenza costante.

### Manutenzione del prodotto

Per conservare l'efficienza, la qualità e la sicurezza dei nostri articoli, che lavorano in un ambiente molto ostile come quello marino, è necessario effettuare una corretta ed accurata manutenzione periodica, in quanto ogni loro parte è soggetta ad usura.

Una regolare manutenzione mantiene gli impianti e i relativi componenti sicuri ed affidabili. Besenzone predispose i propri clienti di uno specifico piano di manutenzione previsto e contenuto nel "Manuale d'uso e manutenzione" che accompagna ogni nostro articolo.

### Customer Care

Una telefonata ed il Customer Care con sede nel nostro HQ si adopera per coordinare e gestire in diverse lingue le eventuali circostanze emerse e riscontrate dall'armatore.

Il Customer Care Team lavora per assicurare ai propri clienti un servizio quanto più accurato e tempestivo possibile, disponibile senza interruzioni per l'intero anno fornendo consulenza e supporto in qualsiasi momento.

Nel periodo estivo in particolare viene intensificato l'impegno ed attivato lo speciale programma "Vacanze Senza Pensieri" con orari estesi, flessibili e reperibilità 7 giorni su 7.

### Besenzone Unit Control App

L'innovativa App gratuita Besenzone Control Device che, abbinata a un ricevitore/adattatore BUC - Besenzone Unit Control acquistabile tramite Rete Vendita e Assistenza, permette di movimentare la scala o passerella Besenzone installata sulla propria imbarcazione.

L'idea di creare questa App è nata per facilitare la vita degli amanti della barca, permettendo agli armatori di avere il telecomando sempre con sé. L'installazione e l'utilizzo della App sono spiegati passo per passo nella pagina web dedicata.



## Valore Economico

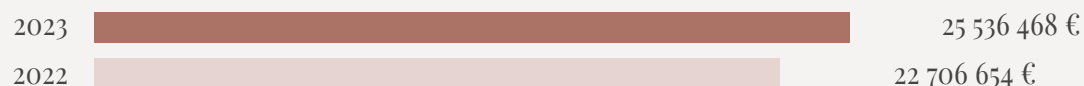
L'analisi economico-finanziaria riveste un ruolo cruciale nella valutazione della sostenibilità aziendale.

La capacità di mantenere e di creare valore non solo nel breve, ma anche nel lungo tempo rappresenta il fulcro di una gestione aziendale responsabile.

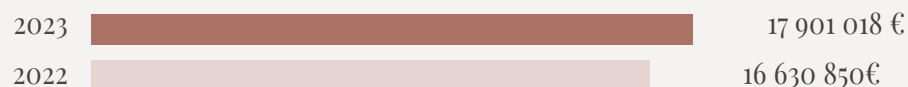
Nel contesto di questo report di sostenibilità, si rappresentano in dettaglio le dinamiche economico-finanziarie degli anni 2022–2023 che hanno modellato il percorso della nostra azienda.

Gli esiti confermano la solidità e sostenibilità aziendale anche dal punto di vista economico.

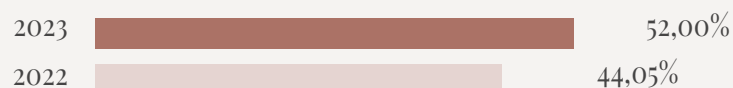
### Fatturato:



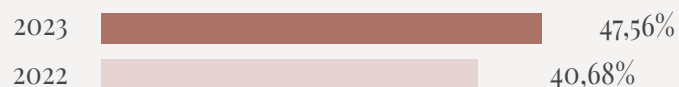
### Totale attivo:



### Return on Investment (ROI):



### Return on Equity (ROE):





A causa del peggioramento delle tensioni geopolitiche, con la guerra in Ucraina che continua a destabilizzare l'Europa e il conflitto tra Israele e Palestina che incendia il Medio Oriente, l'economia italiana ha rallentato, tuttavia il settore nautico ha dimostrato una resilienza straordinaria. Con un export di 4 miliardi di euro, l'Italia si è confermata leader mondiale nella produzione di superyacht, conquistando oltre il 51% degli ordini globali, con una crescita del 16% rispetto al 2022.

In questo quadro positivo, Besenzone ha visto un miglioramento delle proprie performance, con un incremento del 10% sul fatturato, nonostante l'aumento dei costi. L'azienda ha continuato a investire nella sostenibilità, installando un nuovo impianto fotovoltaico e presentando il suo primo report di sostenibilità, a testimonianza di un impegno sempre più concreto. Inoltre, il CdA ha approvato il Codice Etico, che formalizza i valori radicati nella storia della Società.

Il costo del personale si allinea con il numero di dipendenti, in quanto è cresciuto proporzionalmente con l'acquisizione della Tappezzeria Nautica Patelli.

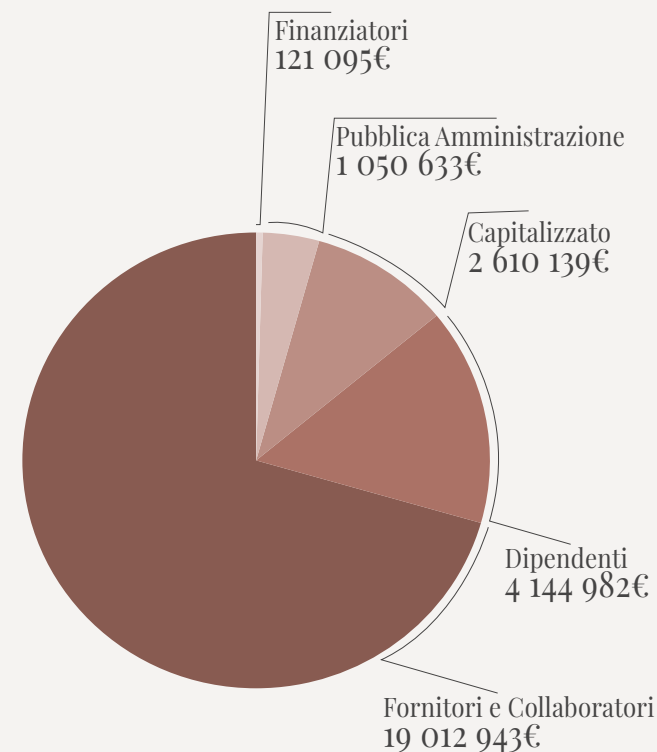
Alla chiusura dell'esercizio 2023, il reddito netto ammonta a 2.610.139€, e i soci hanno optato per la capitalizzazione, non procedendo con la distribuzione. Il valore aggiunto creato viene ripartito tra le seguenti categorie di stakeholder, in ordine di grandezza: fornitori e collaboratori, PA e finanziatori.

La categoria di stakeholder cui viene destinata la maggior parte del valore aggiunto è rappresentata dai fornitori e collaboratori, una forza importante nel contesto di soluzioni e prodotti di alta qualità offerti da Besenzone ai propri clienti.

## Valore economico generato:

25 536 468€

nel 2023, 12% in più rispetto al 2022.





## Governance

Riguardo agli indicatori economico-finanziari, si nota un grande miglioramento, in sintonia con le singole voci di bilancio. In particolare, è emerso un miglioramento visibile sul versante economico ed anche un miglioramento nella componente patrimoniale.

In riconoscimento dei risultati positivi ottenuti, Besenzone ha optato per erogare consistenti bonus in welfare ai suoi dipendenti nel 2022, preferendo questa iniziativa alla celebrazione di 55 anni dalla sua fondazione. Tale scelta mira a offrire un contributo tangibile in un periodo storicamente complicato.

Si riporta infine, che per l'esercizio 2023 Besenzone non ha erogato contributi finanziari o benefici a partiti politici o relative istituzioni. Per ulteriori approfondimenti in merito all'analisi economico-finanziaria, si rimanda al bilancio d'esercizio 2023 di Besenzone.

Indici economico-finanziari	2023	2022	Δ
ROS (return on sales)	13,29%	7,41%	5,88%
ROI (return on investment)	52,00%	44,05%	7,95%
ROE (return on equity)	47,56%	40,68%	6,87%
EBITDA/sales (MOL)	14,87%	9,00%	5,87%
Indice di copertura delle immobilizzazioni	1,03	0,74	0,29
Indice di liquidità	1,22	1,12	0,10



SOCIALE

4



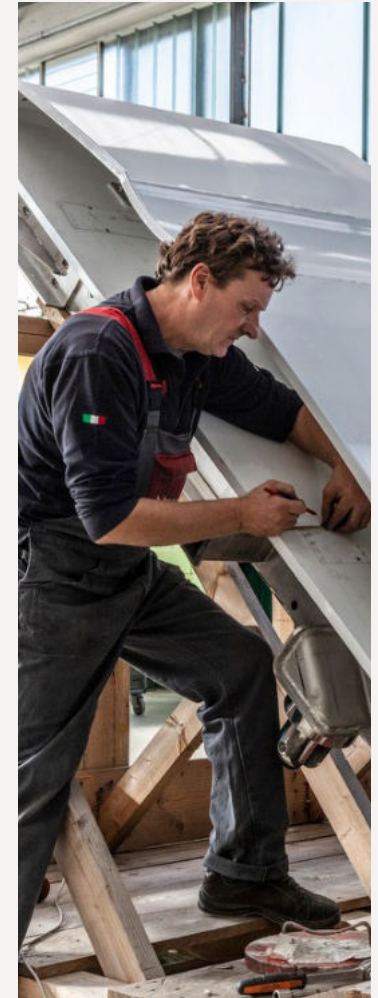
Sociale

## Le Persone

Noi di Besenzone crediamo fortemente che il settore delle risorse umane costituisca il tassello fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi e del successo che abbiamo raggiunto fino ad oggi.

Le competenze e il benessere del personale sono essenziali perché offrono grandi vantaggi competitivi e qualitativi, e contribuiscono alla costruzione di un ambiente lavorativo sano ed equilibrato.

I nostri dipendenti sono un bene imprescindibile che deve godere un pari ed equo trattamento e salario senza differenze sulla base di genere, età, fede religiosa, orientamento sessuale, condizioni fisiche ed origine. In quest'ottica, Besenzone agevola l'inserimento di persone con disabilità all'interno della propria attività aziendale secondo quanto prescritto dalla legge 68/99 e successive modifiche.





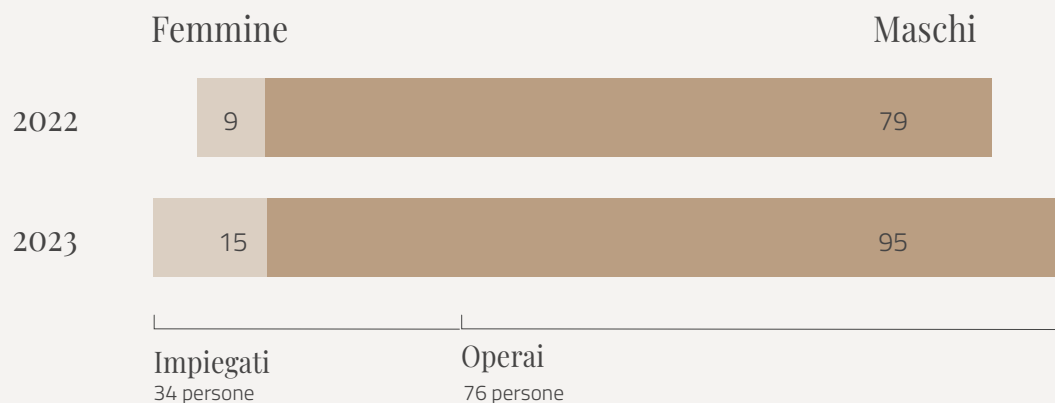
## Sociale

Al 31 Dicembre del 2023 Besenzone conta 110 dipendenti, divisi in 13 mansioni, con un aumento di quasi il 25% rispetto al 2022, indicando un tasso positivo di turnover. Questo dato è dovuto dall'acquisizione della Tappezzeria Patelli.

La composizione delle risorse umane risente di una forte polarizzazione di genere, tipica delle aziende manifatturiere dell'Industria di cui fa parte. Tuttavia, grazie all'acquisizione della tappezzeria, siamo riusciti a rompere la netta polarizzazione dello scorso anno dove il comparto produttivo evidenziava una totale prevalenza di forza maschile del 100% di operai uomini. A fine 2023 il 7% sono donne operaie, mentre il restante 93% sono operai uomini. Negli uffici invece il 30% sono donne e il 70% sono uomini.

La maggioranza dei nostri dipendenti è assunta a tempo pieno e con contratto indeterminato per entrambi gli anni.

## Genere



## Tipologia dei contratti

		2022		2023	
		contratto a tempo determinato	contratto a tempo indeterminato	contratto a tempo determinato	contratto a tempo indeterminato
F	full-time	0	6	0	11
	part-time	0	1	1	3
M	full-time	1	77	2	92
	part-time	0	0	0	1



## Sociale

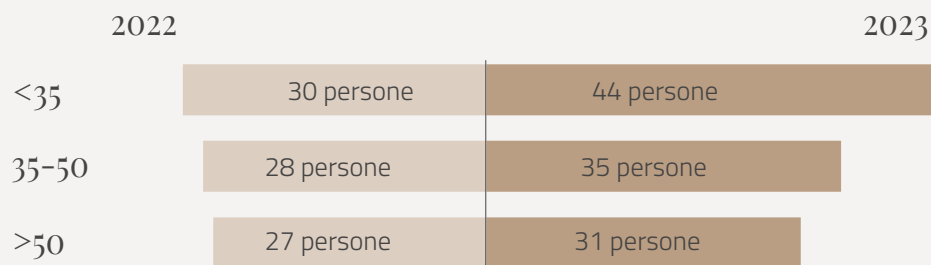
Le risorse umane in Besenzone crescono, con un aumento positivo del settore giovanile del 30%.

Essendo in continua evoluzione, cerchiamo di offrire alle nuove generazioni la possibilità di lavorare con tecnologie innovative. I giovani che entrano nel settore industriale possono essere protagonisti di questa trasformazione e contribuire a creare un futuro sostenibile.

Durante il 2023, abbiamo permesso alle giovani menti di “toccare con mano” la realtà industriale di Besenzone. Abbiamo accolto 2 ragazzi tirocinanti e 1 ragazza tirocinante under 35, permettendo loro di mettere alla prova le proprie conoscenze e il proprio valore e con l’obiettivo di un loro futuro ritorno in azienda.

Inoltre, nel 2023 l’assetto delle risorse umane presenta 37 interinali, che solitamente, terminato il periodo di contratto a tempo determinato, Besenzone si impegna ad assumere come dipendenti effettivi.

## Età



All’interno della normale gestione del personale, nel 2023 ci siamo predisposti ad aiutare i dipendenti, anche per scopi personali che esulano dal contesto lavorativo.

Ad esempio, a fronte del caro bollette e dell’inflazione, abbiamo deciso di erogare buoni benzina, bonus bollette e buoni spesa.



Sociale

## Retribuzione

Besenzone promuove il valore della meritocrazia e premia le risorse umane considerando i risultati raggiunti e le prestazioni di lavoro.

Per questo motivo all'interno della gestione delle risorse umane, si segue una procedura in linea con la filosofia sopra richiamata: l'inquadramento e la mansione vengono stabiliti dai responsabili di direzione, considerando le declaratorie generali indicate sul CCNL metalmeccanico e l'importanza di stabilire livelli equi a seconda di anzianità aziendale maturata, professionalità e competenze.

Capacità di gestione, responsabilità e esperienza sono i fattori considerati per l'inquadramento nei livelli di CCNL più alti.

Besenzone si affilia a consulenti indipendenti per la retribuzione, fino ad un certo livello. Per i livelli superiori è la Direzione a decidere.

### Retribuzione più alta rispetto alla media di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta)

2022	2023
2,27	2,68

### Retribuzione delle donne rispetto agli uomini

	2022	2023
Impiegate	0,71	0,82
Operaie	n.d.	0,67

In futuro Besenzone si impegna alla definizione di una procedura scritta all'interno della gestione aziendale: una procedura che formalizza la politica di remunerazione in un documento, attualmente applicato secondo le dinamiche sopra illustrate.



Sociale

## Retribuzione

Con l'obiettivo di comunicare i dati della retribuzione femminile e maschile in modo trasparente e chiaro, nella pagina a fianco sono indicati i rapporti del salario delle donne rispetto a quello degli uomini. La disparità di retribuzione nel corso degli anni deriva dalle norme del CCNL, seguite da Besenzone, riguardanti la retribuzione e dal livello di inquadramento indicati.

Manca ancora l'inserimento di figure femmine nei livelli di inquadramento intermedi nel CCNL metalmeccanico. Solo da pochi anni il settore si sta popolando anche di presenza femminile, tuttavia i loro anni di esperienza maturata sono inferiori a quelli degli uomini.





## Sicurezza sul Lavoro

Besenzone dedica molta attenzione al tema della tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, soprattutto in ragione della natura delle attività delicate del settore.

A tale scopo promuoviamo il rispetto delle disposizioni aziendali e delle indicazioni di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08) oltre che a quanto indicato nel CCNL di settore. In particolare, sono costantemente attuati investimenti su formazione, attrezzature, dispositivi di protezione individuale, impianti, macchine automatiche e manuali.

Periodicamente vengono svolte analisi delle attività lavorative al fine di individuare la presenza di eventuali pericoli sul lavoro e di rischi associati alle stesse. I risultati di tale analisi vengono utilizzati per migliorare costantemente il sistema di gestione della

salute e sicurezza sul lavoro, così da tenerlo monitorato e aggiornato.

Inoltre Besenzone redige ed aggiorna periodicamente il documento di valutazione dei rischi (DVR) includendo nuovi rischi o nuove situazioni di potenziale pericolo, come avvenuto per la valutazione del rischio legato all'esposizione ad agenti biologici a seguito del diffondersi dell'emergenza coronavirus.

Nel periodo rendicontato non ci sono stati lavoratori esposti a rischio elevato o a malattie professionali.

Per noi la sicurezza è una condizione principale dell'ambiente di lavoro. Per garantire la risposta a qualsiasi emergenza che può sorgere, i nostri dipendenti includono:

- 10** Preposti
- 20** Addetti antincendio/evacuazione
- 13** Addetti Primo Soccorso
- 14** Addetti abilitati uso defibrillatore
- 23** Addetti abilitati utilizzo carelli elevatori



I lavoratori hanno la possibilità di segnalare la presenza di eventuali pericoli e situazioni pericolose sul lavoro attraverso il RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) e attraverso il nostro RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), una figura esterna che ci segue in materia di Sicurezza.

Viene eletto periodicamente il RLS, ai sensi del D. Lgs 81/2008, il cui compito è quello di recepire e riportare tutte le segnalazioni dei dipendenti, partecipare alla valutazione dei rischi e prendere parte alle riunioni periodiche sulla salute e sicurezza dei lavoratori. In altri casi i lavoratori possono fare riferimento al proprio preposto al fine di effettuare le proprie segnalazioni sia in modo anonimo, via mail o attraverso apposita modulistica, o tramite telefono e colloqui di persona.

Besenzoni garantisce la sorveglianza sanitaria costante e regolare presso il luogo di lavoro da parte del Medico Competente. Ogni nostro dipendente a seconda della mansione che svolge, deve rispettare dei regolamenti circa i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) a seconda dei fattori di rischio per la salute collegati al lavoro che svolge. Un semplice assistente presso i clienti deve indossare: calzature di sicurezza, cuffie di protezione al rumore, elmetto e giubbotto alta visibilità.

Una tabella informativa delle mansioni presenti in Besenzoni con i corrispettivi DPI può essere visionata nell'appendice del presente report.





Sociale

## Salute sul Lavoro

Negli ultimi anni abbiamo abbracciato con entusiasmo il progetto WHP (Workplace Health Promotion) coordinato dai responsabili della ATS della nostra zona.

Il Programma “Luoghi di lavoro che Promuovono Salute – Rete WHP Lombardia” ha come obiettivo prioritario promuovere cambiamenti organizzativi dei luoghi di lavoro al fine di renderli ambienti favorevoli alla adozione consapevole ed alla diffusione di stili di vita salutari, concorrendo alla prevenzione delle malattie croniche.

Avendo aderito al progetto, ci assumiamo la responsabilità di costruire un ambiente che favorisce l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute, attraverso un processo partecipativo.

I luoghi di lavoro che hanno messo in atto una o più “pratiche raccomandate” sono distinti dall'ATS con un attestato di “Luogo di lavoro che promuove salute” che sostiene le azioni intraprese per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro.

Dal nostro ingresso nel programma nel 2018, abbiamo ricevuto l'attestato per cinque anni consecutivi, dal 2019 al 2023.

**5** anni consecutivi  
d'eccellenza WHP

**Workplace Health Promotion**

Anche quest'anno siamo stati attestati dall'ATS come “Luogo di lavoro che promuove salute” dalla rete WHP Lombardia



Sociale

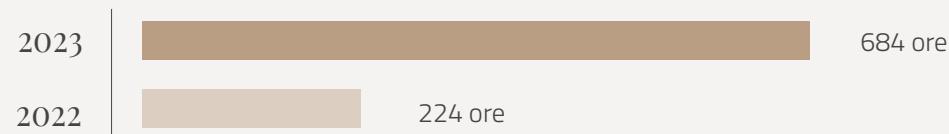
In un settore come il nostro, in cui i dipendenti sono a contatto con materiali e macchinari pesanti, Besenzone riconosce il rischio di infortuni e incidenti e per questo motivo ogni anno attua corsi di formazione sulla sicurezza.

Si noti che il numero delle ore indicate è maggiore nel 2023 rispetto al 2022. Questo valore è dato dal fatto che i nostri dipendenti vengono sottoposti a corsi di aggiornamento su cadenza biennale, in questo caso nel 2023.

Il concetto di Promozione della Salute nei contesti occupazionali presuppone che un'azienda non solo attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali ma si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute a 360 gradi.

Per questo motivo incentiviamo e promuoviamo l'attività fisica, proponendo opportunità per smettere di fumare, un'alimentazione sana. Noi di Besenzone organizziamo periodicamente tornei di calcio e di pallavolo.

## Formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza



Nell'anno rendicontato gli infortuni sono diminuiti: da 8 nel 2022 a 3 nel 2023.

Nessuno di questi infortuni si può definire di un alto indice di gravità. Inoltre, a questo numero va ad aggiungersi un caso di 'near miss'.

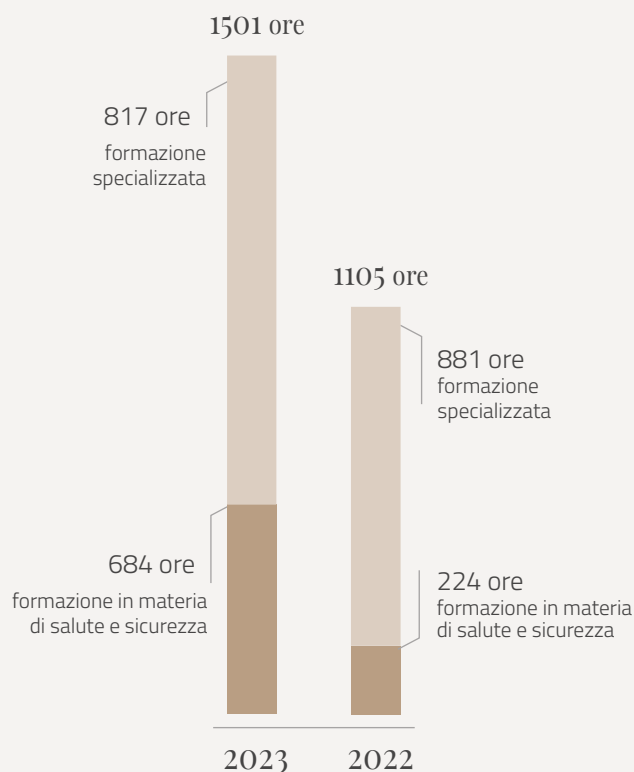


## Formazione è Crescita Professionale

Oltre alla formazione in materia di salute e sicurezza, Besenzone vuole garantire un continuo aggiornamento dei talenti per i propri dipendenti. Nel settore in cui opera, permettere la crescita professionale è la chiave necessaria per conservare l'unicità del nostro marchio negli anni.

Infatti, si noti come oltre ai corsi di formazione obbligatoria, anche per il 2023 la Società ha investito in diverse ore di formazione specializzata per le proprie risorse umane. Molte di queste ore sono state propedeutiche all'ottenimento della Certificazione di Gestione Ambientale: ISO 14001.

### Formazione ai dipendenti



# +36%

aumento totale delle ore di formazione nel 2023 rispetto al 2022

2023: 13 ore pro capite

2022: 13 ore pro capite

le ore di formazione per dipendente sono rimaste uguali, poichè sia le ore che il numero dei dipendenti sono aumentati proporzionalmente.



Sociale

## Besenzoni per le comunità locali

Parte integrante del DNA Besenzoni significa anche assumere un ruolo attivo nel sociale, per questo motivo sono state consolidate negli anni delle vere e proprie sinergie con enti locali ed organizzazioni No profit attraverso donazioni di diversa natura. Tra il 2022 e il 2023 Besenzoni ha donato un totale di 46 mila euro a 14 diversi enti locali.

Tra questi ci sono due associazioni sportive CSI Sarnico ed Atletica Paratico, che si impegnano a trasmettere ad adulti e ragazzi la gioia dello stare insieme svolgendo un'attività fisica cercando di essere più inclusivi possibile.

Altra realtà importante è la cooperativa sociale Il Battello che da oltre 30 anni svolge servizi a favore di persone disabili e svantaggiate del territorio del Basso Sebino.

L'ospedale Santobono-Pausilipon, che offre cure specialistiche e di alta complessità in ambito pediatrico, si aggiunge alla lista degli enti che Besenzoni ha deciso di supportare.

Per essere ancora più vicino alla comunità, abbiamo contribuito all'organizzazione della Sagra del paese di Paratico: la Madonna dei Pom, abbiamo supportato l'Associazione Pensionati, come

riconoscimento per il lavoro svolto dedicando gran parte della loro esistenza alla comunità, e il centro culturale del Paese di Clusane.

Inoltre, Besenzoni non si limita solo a collaborare con associazioni della zona, ma dove nota una necessità, per questo motivo abbiamo deciso di supportare anche la SC Viareggio: centro giovani calciatori di Viareggio, l'associazione umanitaria italiana fondata da Gino Strada: Emergency e la Casa Accoglienza Alla Vita Padre Angelo Onlus che si occupa di ospitare donne in gravidanze e/o con figli/e.

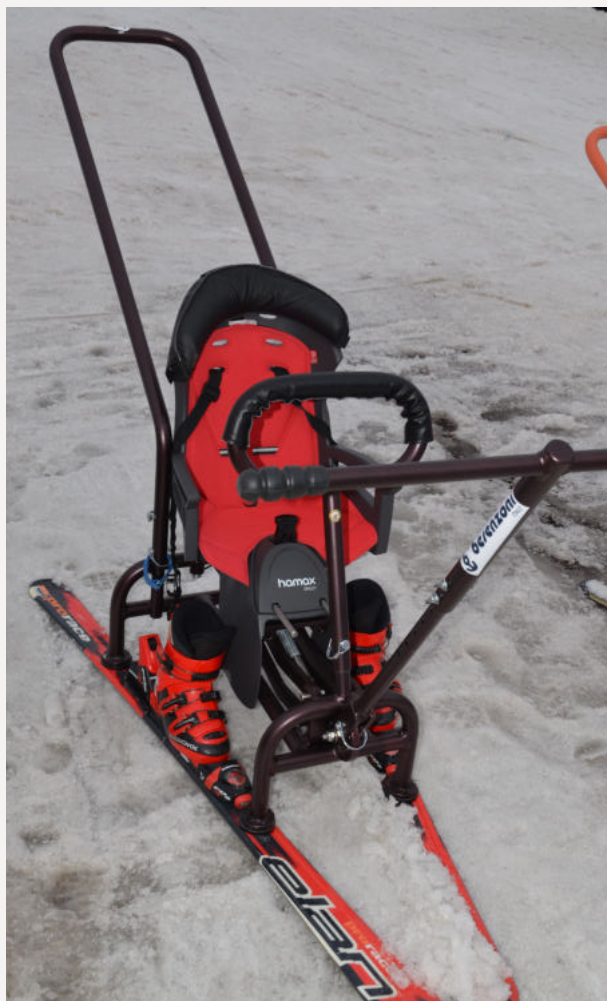




Sociale

## Besenzone x Sci Club Sarnico

Un'altra collaborazione che ha fortemente entusiasmato lo Spirito di Besenzone è stata quella che ha permesso agli artigiani di mettere a disposizione le proprie competenze tecniche e artigianali per realizzare delle attrezzature che permettessero di far sciare i bambini e le bambine diversamente abili, chiamati 'Special', in collaborazione con lo Sci Club di Sarnico.





## PMI DAY

Quest'anno Besenzone ha deciso con entusiasmo di aderire nuovamente all'iniziativa di #PMI Day di Confindustria Bergamo accogliendo una scolaresca nella nostra azienda.

I ragazzi erano curiosi di sapere come funzionano i nostri reparti produttivi, infatti le domande sono state tante.

È stato bello sostenere la promozione della libertà "*come possibilità di scegliere e di costruire il proprio futuro e di sviluppare, attraverso lo studio, le competenze per un percorso di soddisfazione*". Per il PMI DAY Besenzone ha accolto gli studenti delle medie dell'Istituto Comprensivo di Villongo per mostrare come si svolgono le attività produttive e per raccontare storia, conquiste e progetti futuri .



Il nostro focus rimane quello di permettere ai nostri clienti di vivere la barca in massima comodità, tranquillità e semplicità, fondendo innovazione e tecnologia.

### Italian Yatch Masters

Per questo abbiamo incontrato presso la nostra sede i Signori del mare: I Capitani della prestigiosa associazione Italian Yacht Masters. Due giorni di conversazioni stimolanti dedicate all'efficienza dei servizi e alla gestione dei sempre più sofisticati componenti nautici.

### After Sales Service Summit con Sanlorenzo

Sempre presso la nostra sede, quest'anno si è tenuta l'After Sales Service Summit con Sanlorenzo, caratterizzata da una serie di discussioni interessanti e piacevoli che hanno aperto la strada a una crescita significativa per la nostra azienda.

L'atmosfera collaborativa e gli scambi approfonditi in entrambe le occasioni hanno favorito un ambiente in cui sono fiorite idee innovative. L'impegno condiviso per l'eccellenza e la soddisfazione del cliente è diventato la forza trainante di uno sviluppo strategico. Queste giornate sono a testimoniare il potere della collaborazione e della lungimiranza nel raggiungimento del successo reciproco.



# AMBIENTE





Ambiente

## Besenzoni al servizio della transizione

La sostenibilità ambientale è una sfida globale che richiede all'umanità di agire in modo responsabile, mitigando e prevenendo gli impatti delle proprie attività sull'ambiente. L'obiettivo è chiaro: preservare le risorse naturali per le generazioni future.

Da sempre impegnata in un approccio responsabile alla gestione delle risorse, Besenzoni ha raggiunto nel 2023 un nuovo traguardo: la certificazione ISO 14001. Questo riconoscimento attesta l'impegno dell'azienda verso la transizione ecologica e la sua volontà di implementare soluzioni sempre più sostenibili nelle proprie attività quotidiane.

Questo importante risultato indica il segnale che Besenzoni è impegnata nella transizione ecologica.

Infatti, la Società è sempre più proattiva nell'implementare soluzioni più sostenibili nelle operazioni e approcci quotidiani.

Partendo dal 2022 come anno base, Besenzoni ha iniziato a monitorare le proprie performance aziendali.

In particolare è stata eseguita un'analisi puntuale delle emissioni, che ha permesso di valutare le azioni da includere nella nuova strategia aziendale. La novità di quest'anno è sicuramente la disponibilità degli andamenti dei consumi e delle emissioni negli anni, con indicatori prestatati dal sistema di gestione ambientale.





## Tutelare l'ambiente: ISO 14001

Si intitola “Sistema di gestione per l’ambiente”, e si tratta della raccolta ordinata dei requisiti, dei principi e delle tecniche di supporto al sistema di gestione ambientale, al fine di attuare, mantenere attivo e migliorare il sistema di controllo degli impatti che l’attività di Besenzone determina.

La Direzione di Besenzone è consapevole che il mercato manifesta crescenti esigenze di qualità, prestazioni, affidabilità, sicurezza, tempestività, puntualità, flessibilità e di contenimento dei costi. Condizioni di contesto esterne e interne complesse nelle quali l’organizzazione deve muoversi esprimendo una leadership efficace per il controllo e la gestione dei rischi e delle opportunità.

Poiché impegna l’Azienda a migliorare costantemente le proprie performance, costituisce un impegno di miglioramento continuo assunto anche sul fronte ambientale.

Nelle pagine successive vengono descritti target e obiettivi selezionati secondo la ISO 14001: i risultati raggiunti complessivamente sono in linea con l’aumento del fatturato e in alcuni casi si evidenzia un netto miglioramento grazie all’impegno dell’Azienda e ai nuovi progetti promossi dalla Direzione.

“Questa certificazione è un traguardo e un nuovo inizio lungo il percorso che Besenzone ha intrapreso per il conseguimento del bilancio di sostenibilità, che darà evidenza dei risultati delle nostre attività non solo in termini finanziari e industriali, ma anche sociali e ambientali, nell’ottica di creare una connessione sempre più stretta, basata sulla condivisione di valori, nei confronti di tutti gli stakeholders di Besenzone, sia in Italia che nel mondo.” – GB



## L'Acqua: la nostra passione

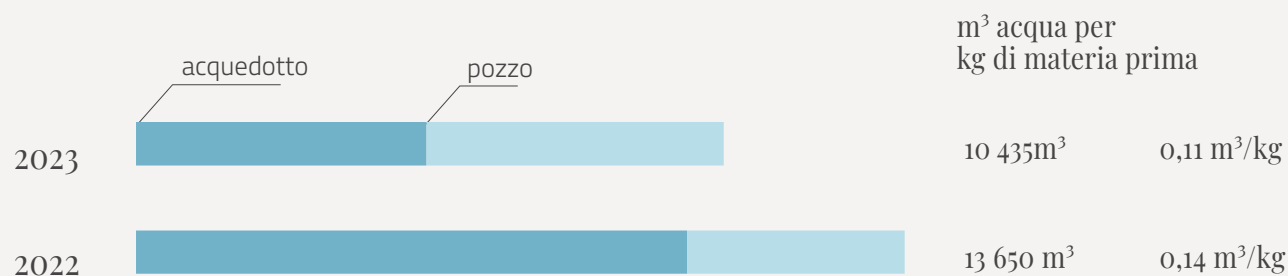
Da sempre Besenzone lavora con passione e per la tutela della risorsa idrica.

Nel 2023, sono stati consumati 10 435 m<sup>3</sup> di acqua, in calo del 23% rispetto all'anno base. I prelievi si dividono in 50% da rete (acquedotto) e il restante 50% da pozzo.

In previsione di future e possibili carenze idriche, evidenziate dall'analisi di rischio effettuata in 14001, è in programma la realizzazione di un ulteriore pozzo, più profondo e performante.

Avendo a cuore la salubrità dell'acqua, Besenzone ha adottato anche nuovi sistemi elettronici che permettono una diminuzione sostanziale di oli lubrificanti, riducendo così la possibilità di contaminare le risorse idriche durante l'utilizzo di scale e passerelle.

### Uso Acqua Prelevata:



**28** litri d'acqua risparmiati

per ogni kilo di materia prima lavorata nel 2023 rispetto il 2022.



# I Carburanti

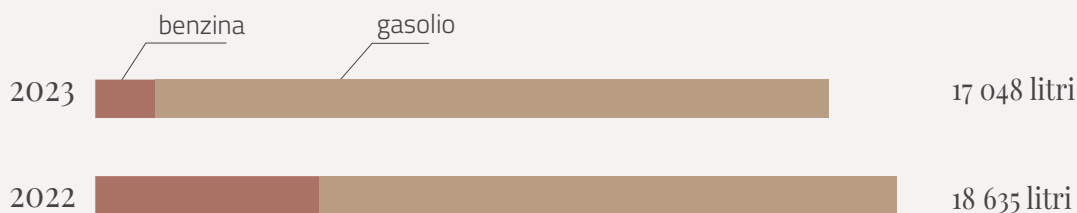
Il settore logistico per Besenzone comporta ancora l'utilizzo di carburanti, principalmente Gasolio e Benzina.

Come sperimentazione, sono stati introdotti dei veicoli elettrici in leasing: la raccolta dei dati non copre ancora un periodo di tempo significativo per verificare gli effettivi benefici di questa scelta.

L'utilizzo di carburante non è sicuramente un tema materiale per Besenzone: i loro impatti non rappresentano nemmeno l'1% sul totale dei GHG. Abbiamo comunque voluto riportare i dati relativi alle emissioni derivanti da carburanti di tipo fossile, con un incremento del 11% rispetto l'anno base, che corrisponde a 6 tonnellate di CO2 equivalente in più rispetto all'anno base.

I risultati seguono l'aumento del fatturato.

## Carburanti utilizzati:



## Impatto Benzina:



**+11%**  
 l'aumento dell'impatto ambientale derivato dall'utilizzo di carburanti.

## Impatto Gasolio:



**-14%**  
 la riduzione dell'impatto ambientale derivato dall'uso delle imbarcazioni.



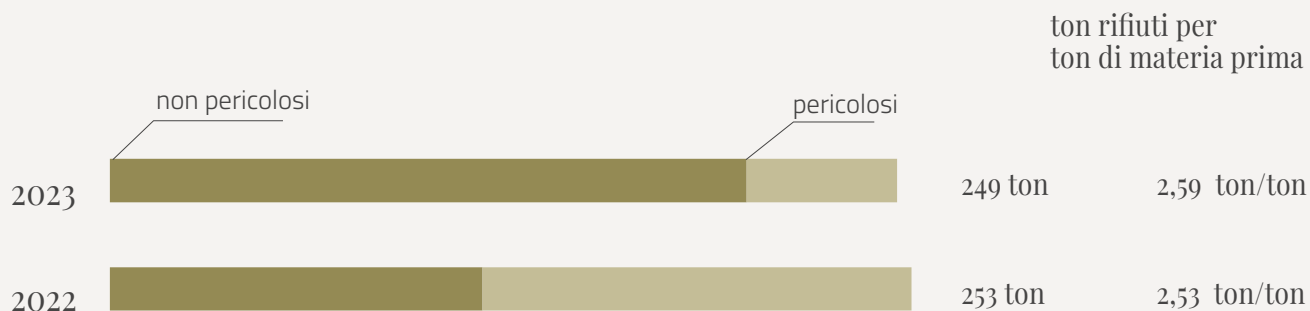
## I Rifiuti

In Besenzone la tematica della produzione di rifiuti è la sfida più complessa che si è presentata: le lavorazioni effettuate sono molte e si servono di innumerevoli ausiliari di processo.

Questa repentina diminuzione di rifiuti pericolosi, 44 ton nel 2023 rispetto ai 135 nel 2022 dipende principalmente da due fattori. L'implementazione del sistema di gestione ambientale ha permesso di evidenziare la necessità di maggior attenzione nella selezione e differenziazione dei rifiuti: questo calo è il frutto della formazione ambientale promossa ai dipendenti e del loro impegno nel mettere in pratica ciò che gli è stato insegnato.

In secondo luogo, durante l'anno 2022 si sono smaltiti rifiuti pericolosi "straordinari" dovuti a un malfunzionamento nell'area produttiva e questo ha sicuramente influito sull'aumento in peso degli stessi.

### Rifiuti Prodotti:



**-88** ton di rifiuti pericolosi  
il 65% in meno rispetto al 2022.



# L'impronta di carbonio

Nel 2023 le emissioni di gas serra hanno raggiunto 1 701,1 ton CO<sub>2</sub>eq, quasi l'8% in meno rispetto all'anno base, anche perchè bisogna anche tenere in considerazione una diminuzione della produzione del 4% rispetto al 2022.

Besenzone ha deciso di migliorare la qualità dei propri dati e nel 2023 è stato integrato nel calcolo dei GHG anche lo scope 3, dopo aver eseguito un'analisi di significatività, secondo quanto richiesto della linea guida del GHG Protocol.

## La composizione dell'impronta di carbonio:





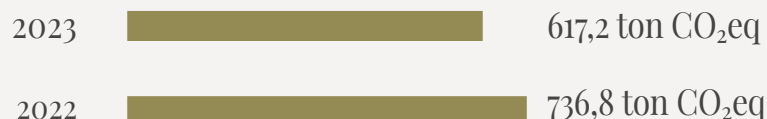
## Energia e Impronta Climatica

Il 55% delle emissioni di Besenzone corrisponde all'uso di metano e di elettricità, sottolineando che l'ottimizzazione dell'uso dell'energia dovrebbe essere uno degli obiettivi principali della strategia.

La carbon footprint conferma che le azioni adottate per controllare l'utilizzo del gas naturale sono state efficaci e hanno ridotto l'impatto ambientale relativo ai GHG del 7,7%.

Inoltre, la Società è stata in grado di ridurre l'impatto dei prodotti: per ogni kg di materia prima utilizzata sono passati da 18,5 kgCO<sub>2</sub>eq nell'anno 2022 a 17,7 kgCO<sub>2</sub>eq nell'anno 2023.

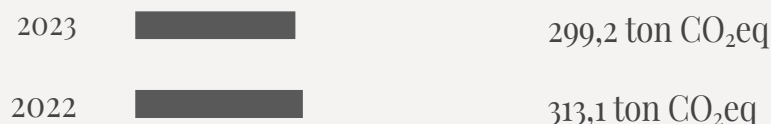
### Impatto Metano:



**-1 kgCO<sub>2</sub>eq**

la riduzione della carbon footprint totale per il kg di materia prima.

### Impatto Energia Prelevata:



**-16%**

la riduzione dell'impatto ambientale derivato dall'uso di metano per il kg di materia prima.

### Impatto Energia Autoprodotta:





Il tema della transizione energetica è un processo complesso e sfidante, ma la Società ha preso coscienza già da molto tempo della sua importanza, mettendosi in gioco già da qualche anno.

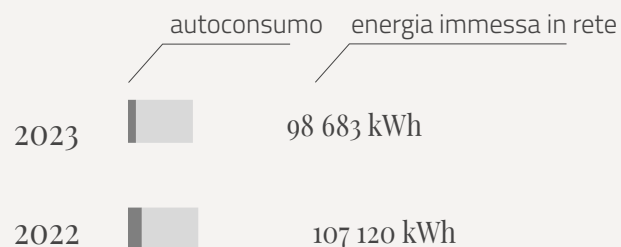
Infatti, Besenzoni ha investito nelle fonti rinnovabili installando un impianto fotovoltaico in grado di produrre circa 100.000 kWh ogni anno, che corrisponde circa al 10% del fabbisogno annuo dell'azienda. Nel 2024 entrerà in funzione un nuovo impianto fotovoltaico, in fase di realizzazione, per una potenza di 350 kWp, che toccherà il 45% del fabbisogno annuo.

Inoltre, il consumo di energia è stato ottimizzato attraverso l'installazione di ulteriori lampadine LED in tutti gli edifici e interruttori temporizzati.

### Uso Energia Prelevata:



### Energia fotovoltaica:





# APPENDICE





## Mansioni e i DPI corrispondenti

Mansione	DPI	Mansione	DPI	Mansione	DPI
Abilitato lavorazione teak	Facciale filtrante monouso	Lavori in Quota	Calzature di sicurezza	Tappezziere	Abbigliamento da
	Occhiali a mascherina		Elmetto protezione		Calzature di sicurezza
	Tuta monouso		Guanti rischi meccanici		Facciale filtrante monouso
Assistenza presso i clienti	Calzature di sicurezza		Imbragatura di sicurezza		Guanti rischi chimici
	Cuffie protezione rumore	Abbigliamento da lavoro	Guanti rischi meccanici		
	Elmetto protezione	Calzature di sicurezza	Occhiali a mascherina		
	Giubbotto alta visibilità	Guanti rischi meccanici	Verniciatore	Abbigliamento da lavoro	
Cucitrice	Calzature di sicurezza	Abbigliamento da lavoro		Calzature di sicurezza	
	Guanti rischi meccanici	Calzature di sicurezza		Cuffie protezione rumore	
	Abbigliamento da lavoro	Cuffie protezione rumore		Dispositivo a filtro	
Decapatore	Calzature di sicurezza	Montatore		Dispositivo a filtro	Guanti rischi chimici
	Dispositivo a filtro		Abbigliamento da lavoro	Guanti rischi meccanici	
	Guanti rischi chimici		Elmetto protezione	Tuta Monouso	
	Guanti rischi meccanici	Facciale filtrante monouso	Uso muletto guida a bordo	Calzature di sicurezza	
	Indumenti antiacido	Grembiule anticalore		Guanti rischi meccanici	
Occhiali a mascherina	Guanti protezione saldatura	Calzature di sicurezza			
Impiegato tecnico	Calzature di sicurezza	Guanti rischi meccanici		Elmetto protezione	
	Elmetto protezione	Manicotti anticalore		Guanti rischi meccanici	
	Occhiali a mascherina	Occhiali protettivi	Imbragatura di sicurezza		
	Otoprotettori	Otoprotettori	Occhiali a mascherina		



## Matrice di Materialità – Importanza per i temi materiali

#	Tema materiale	Gli Stakeholder	La Direzione
1G	Etica, integrità, privacy e trasparenza di business	4,02	4
2G	Identificazione, analisi e gestione dei rischi aziendali	4,04	4
3G	Dialogo con gli stakeholder e diffusione della cultura di sostenibilità	3,77	4,5
1S	Salute e sicurezza dei lavoratori	4,33	4,5
2S	Formazione e sviluppo delle competenze	4,28	4,5
3S	Diversità, pari opportunità e non discriminazione	4,20	4
4S	Rapporti con scuola, ITS e università e promozione di talenti	3,73	4,5
1A	Consumi, efficienza energetica e cambiamento climatico	4,04	4,5
2A	Innovazione, digitalizzazione e industria 4.0	3,91	5
3A	Una corretta gestione dei rifiuti e la riduzione dei materiali di scarto	4,15	4,5
4A	Introduzione di prodotti eco-compatibili	4,00	5



## Matrice di Materialità – Soddisfazione della gestione di Besenzone

#	Tema materiale	Gli Stakeholder	La Direzione
1G	Etica, integrità, privacy e trasparenza di business	3,83	4,5
2G	Identificazione, analisi e gestione dei rischi aziendali	3,77	4,5
3G	Dialogo con gli stakeholder e diffusione della cultura di sostenibilità	3,48	4,5
1S	Salute e sicurezza dei lavoratori	3,90	4,5
2S	Formazione e sviluppo delle competenze	3,45	5
3S	Diversità, pari opportunità e non discriminazione	3,66	4
4S	Rapporti con scuola, ITS e università e promozione di talenti	3,72	4,5
1A	Consumi, efficienza energetica e cambiamento climatico	3,49	4,5
2A	Innovazione, digitalizzazione e industria 4.0	3,39	5
3A	Una corretta gestione dei rifiuti e la riduzione dei materiali di scarto	3,78	5
4A	Introduzione di prodotti eco-compatibili	3,56	4,5



## Fattori di conversione per l'impronta di carbonio

Categoria	Ecoinvent dataset v 3.10
Energia elettrica	Electricity, medium voltage {IT}  market for   Cut-off, S
Metano	Heat, central or small-scale, natural gas {RER}  market group for   Cut-off, S
Automezzi alimentati a benzina	Transport, passenger car, medium size, petrol, EURO 4 {GLO}  market for   Cut-off, S
Automezzi alimentati a gasolio	Transport, passenger car, medium size, diesel, EURO 4 {GLO}  market for   Cut-off, S
Rifiuti	Inert waste, for final disposal {RoW}  treatment of inert waste, inert material landfill   Cut-off, S
Acqua da rete	Tap water {Europe without Switzerland}  market for tap water   Cut-off, S
Acciaio	Steel, low-alloyed {GLO}  market for steel, low-alloyed   Cut-off, S
Fotovoltaico	Electricity, low voltage {IT}  electricity production, photovoltaic, 570kWp open ground installation, multi-Si   Cut-off, S
Bunker oil	Heavy fuel oil {Europe without Switzerland}  market for   Cut-off, S

\* L'impronta di carbonio è stata calcolata utilizzando il metodo IPCC 2021, sviluppato dal Gruppo intergovernativo sul cambiamento climatico (IPCC). Da esso si sono ricavati i fattori di emissione sul cambiamento climatico del potenziale di riscaldamento globale (GWP) dell'IPCC, con un orizzonte temporale di 100 anni.



# GRI Content Index

Tematica	GRI	Informativa	Grado di copertura	Annotazioni	Numero pagina
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione	2-1	Dettagli organizzativi	***		20 - 22
	2-2	Entità inclusa nella rendicontazione	***		3
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	***		3
	2-4	Revisione delle informazioni		non rendicontabile	
	2-5	Assurance esterna		non rendicontabile	
Attività e lavoratori	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	***		20-22, 26, 27
	2-7	Dipendenti	***		55-58
	2-8	Lavoratori non dipendenti	***		57
Governance	2-9	Struttura e composizione della governance	***		34, 35
	2-10	Nomina e selezione del più alto organo di governo	**		34, 35
	2-11	Presidenza del più alto organo di governo	**		34, 35
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	**		34, 35, 37, 38
	2-13	Delega delle responsabilità per la gestione degli impatti	**		34, 35
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	***		34, 35, 36, 37
	2-15	Conflitto d'interesse	***		34, 35
	2-16	Comunicazione delle criticità	***		34, 35
	2-17	Conoscenze del massimo organo di governo	***		34-37
	2-18	Valutazione delle performance del massimo organo di governo		non rendicontato	
	2-19	Politiche di remunerazione		non rendicontabile	
Strategia, politica e prassi	2-20	Processo per determinare la retribuzione	***		58
	2-21	Rapporto sulla remunerazione totale annua	***		58
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	***		36-38
	2-23	Impegno in termini di policy		non rendicontabile	
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		non rendicontabile	
	2-25	Processo per rimediare agli impatti	**		45, 49
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	***		45
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	***		34, 35, 55, 60
	2-28	Appartenenza ad associazioni	***		30, 68

Tematica	GRI	Descrizione GRI	Grado di copertura	Annotazioni	Numero pagina
Coinvolgimento degli stakeholder	2-29	Approccio allo stakeholder engagement	***		39, 40
	2-30	Contratti collettivi	**	CCNL metalmeccanici	58
Temati materiali	3-1	Processo per determinare i temi materiali	***		40, 41
	3-2	Elenco di temi materiali	***		41
	3-3	Gestione dei temi materiali	***		40-43
Analisi economiche	201	Performance economica	***		51-53, 20, 21
	202	Presenza sul mercato		non rendicontato	
	203	Impatti economici indiretti		non rendicontati	
Etica ed integrità	204	Proporzione di spesa verso fornitori locali	***		21
	205	Anticorruzione	.	0 casi registrati	47, 48
	206	Comportamenti anticompetitivi	**	0 casi registrati	47, 48
Materiali	301-1	Materiali utilizzati per peso e volume		non rendicontato	
	301-2	Materiali utilizzati che provengono dal riciclo		non rendicontato	
	301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi a imballaggi		non rendicontato	
Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	***		77
	302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione		non rendicontato	
	302-3	Intensità energetica	***		77
	302-4	Riduzione del consumo di energia	**		77
	302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	**		77
Acqua	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	***		72
	303-2	Gestione degli impianti correlati allo scarico dell'acqua	**		72
	303-3	Prelievo idrico	***		72
	303-4	Scarico di acqua	***		72
	303-5	Consumo di acqua	***		72
Biodiversità	304-1	Siti operativi posseduti, affittati, gestiti in o adiacenti ad aree protette ad elevata biodiversità		non rendicontato	
	304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità		non rendicontato	
	304-3	Habitat protetti o ripristinati		non rendicontato	
	304-4	Specie della Lista Rossa IUCN/elenco nazionale di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni/habitats in areas affected by operations		non rendicontato	



## Appendice

Tematica	GRI	Descrizione GRI	Grado di copertura	Stato di pubblicazione	Numero pagina
Emissioni GHG	305-1	Emissioni dirette (Scope 1)	***		75
	305-2	Emissioni indirette dall'energia acquistata (Scope 2)	***		75
	305-3	Altre emissioni indirette (Scope 3)	***		75
	305-4	intensità delle emissioni TOTALI GHG	***		75
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	***		75
	305-6				non rendicontabile
	305-7				non rendicontabile
Rifiuti	306-1	Generazione rifiuti e impatti correlati	***		74
	306-2	Gestione degli impatti dei rifiuti	***		74
	306-3	Rifiuti non conferiti in discarica	***		74
	306-4	Rifiuti conferiti in discarica		non rendicontato	
Valutazione fornitori (ambientale)	308-1	Fornitori selezionati con criteri ambientali		non rendicontato	
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	**		45, 71
Occupazioni	401-1	Assunzione di nuovi dipendenti e turnover	***		55-57
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	***		57
	401-3	Congedo parentale	***	0	
Rapporti lavori/ direzionali	402	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	***	CCNL metalmeccanici	
Sicurezza e salute sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	***		60-62
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini su incidenti	***		60-62
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	***		60-62
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	***		60-62
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	***		63, 64
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	***		60-62
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	***		60-62
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	***		62
	403-9	Infortuni sul lavoro	***		63
	403-10	Malattie professionali	***		63

Tematica	GRI	Descrizione GRI	Grado di copertura	Stato di pubblicazione	Numero pagina
Formazione	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	***		63, 64
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	**		63, 64
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione delle performance e dell'aggiornamento professionale	**		63, 64
Diversità, pari opportunità e non discriminazione	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	***		34, 56
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	***		58
	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	**		55
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio		non rendicontato	
Condizioni illegali di lavoro	408	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile		non rendicontato	
	409	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligato		non rendicontato	
Pratiche di sicurezza	410	Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani		non rendicontato	
Diritti dei popoli indigeni	411	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni		non rendicontabile	
Comunità locali	413-1	Operazioni con le comunità locali	***		65-68
	413-2	Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali		non rendicontato	
Valutazione fornitori (sociale)	414-1	Fornitori sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali		non rendicontato	
	414-2	Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese		non rendicontato	
Contributi politici	415	Contributi politici	**		47, 48, 53
Salute e sicurezza del cliente	416-1	Valutazione degli impatti su salute/sicurezza per categorie di prodotto e servizi	**		60-62
	416-2	Casi di non conformità riguardanti impatti su salute/sicurezza di prodotti e servizi	***	0 casi registrati	60
Marketing ed etichettatura	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	***		27, 28, 29, 44, 45
	417-2	Casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	***	0 casi registrati	
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	***	0 casi registrati	46
Privacy	418	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	***	0 casi registrati	46



Società con socio unico  
Cap.Soc. Euro 500.000,00 i.v.

Sede a Sarnico (BG) via Molere, 2

C.F. - P.I. - Registro Imprese di Bg 00791090160  
già iscritta al nr. 13658

tell. +39 035 910456 r.a.  
e-mail: [info@besenzoni.it](mailto:info@besenzoni.it)



**berenzoni**  
LUXURY YACHT SOLUTIONS